

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

№ 5-6 (162) 2024 г.

www.gmprom.kz



АММ 2024 – КАК СТИМУЛ ДЛЯ РАЗВИТИЯ И ТРАНСФОРМАЦИИ ОТРАСЛИ

32 ERG провела
первый форум
промышленного IT

44 «Тау-Кен Алтын»: проект
по переработке ТМО
успешно работает

48 KIOSH 2024:
цифровая охрана труда



Флотационная машина REFLUX™

Быстрая флотация. Лучшее качество продукта.

Флотомашина REFLUX™ (RFC) кардинально меняет кривую производительности, обеспечивая более быструю флотацию, отличное извлечение и лучшее качество продукта — и все это при компактных размерах.

Работая с более низким энергопотреблением, при этом с производительностью, намного превышающей возможности флотомашин с открытым типом камер, флотомашина RFC эффективно извлекает полезный продукт с различным фракционным составом, сохраняя при этом превосходное качество продукции.

Ключевые преимущества

- Пропускная способность до 10 раз выше
- Повышенное содержание и извлечение
- Снижение энергопотребления до 60%.
- Меньшая занимаемая площадь



Узнайте больше
flsmidth.eco/3Spl0QH





№ 5-6 (162) 2024 год

Учредитель

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

Журнал издается при участии ОО «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл»

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет

А. Ж. НУРАЛИН	председатель ОО «Отраслевой горно-металлургический профсоюз «Казпрофметалл»
Т. М. МУХАНОВ	первый заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	первый заместитель исполнительного директора АГМП
Д. В. ПОПАЗОВ	официальный представитель Департамента по корпоративным коммуникациям ТОО «Евразийская Группа»
А. ТЛЕУКЕНОВ	руководитель пресс-службы ТОО «Корпорация Казахмыс»
Е. Е. ФОМИНЫХ	начальник Управления по связям с общественностью ТОО «Казцинк»
С. Б. ПОПОВА	руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
К. В. АЛДАБАЕВ	главный редактор пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
Ж. ТУРАБАЕВА	и.о. главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная подготовка

Е. ЛЕОНОВА

Корректорская служба

И. ЗАХАРОВА

Адрес редакции

Астана, ул. Д. Кунаева, 12/1, 2-й этаж
тел.: 8 (7172) 68-96-01
e-mail: izdat@agmp.kz

Реклама в журнале

тел.: 8 (7172) 68-96-01
моб. 8 (705) 755-69-79
e-mail: gmp@agmp.kz

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан. Регистрационное свидетельство №9078-Ж от 25.03.2008 г, подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112. Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публикационные и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Журнал выходит 6 раз в год.



Конгресс «Astana Mining & Metallurgy» объединил лидеров отрасли

стр. 4



«KAZAKH INVEST»: как привлечь инвестиции в сектор?

стр. 28



ERG провела первый форум промышленного IT

стр. 32



«Казхром» увеличивает объем добычи за счет применения новых технологий

стр.38



ESG тренды Казахстанского бизнеса

стр. 40



Два предприятия отметят юбилей

стр. 42



Проект «Тау-Кен Алтын» по переработке ТМО успешно работает

стр. 44



Состоялась XI Международная научно-практическая конференция «Развитие урановой и редкометалльной промышленности».

стр. 46



KIOSH-2024: цифровая охрана труда

стр. 48



Геолог Татьяна Швецова гордится своей профессией

стр. 56

МЕТАЛЛЫ БУДУЩЕГО: АММ 2024 – ВСТРЕЧА ИННОВАЦИЙ И ВЫЗОВОВ В АСТАНЕ

6 и 7 июня 2024 года в Астане проходило одно из ведущих событий Казахстана - 14-й международный горно-металлургический конгресс Astana Mining & Metallurgy (AMM). Главной темой конгресса АММ этого года стала «Эра металлов - вызовы и решения», отражающая новые направления в приоритетах развития Казахстана по добыче и переработке редкоземельных металлов.



Второе десятилетие ежегодно проводимый горно-металлургический конгресс Astana Mining & Metallurgy (AMM) является уникальной платформой для обмена передовым опытом, инновационными идеями и стратегиями, способствующими устойчивому развитию и процветанию горно-металлургического сектора как в регионе, так и за его пределами. В этом году в нем приняли участие 1280 делегатов из 20 стран — Казахстана, Дании, ОАЭ, Германии, Саудовской Аравии, Великобритании, Франции, Австралии, Монголии, Канады, Индии, Швейцарии, Китая, России, США, Польши, Финляндии, Японии, Турции, Бельгии.

Два дня горно-металлургического конгресса были насыщены обсуждениями на темы стратегических направлений, налогообложения в ГМК, цифровизации производственных площадок и процессов, подготовки кадров, международного партнерства, инвестиционных возможностей.

Наглядные примеры развития отрасли ГМК, предложений от профильных поставщиков были продемонстрированы на выставке АММ-2024, а 8 июня для делегатов Конгресса и участников выставки была организована экскурсионная программа в Национальный музей Республики Казахстан и Центральную мечеть города Астаны.

ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА КОНГРЕССА

Традиционно в рамках конгресса прошла выставка современных разработок и предложений от передовых производителей горно-металлургического комплекса. Экспозиции 2024 года представила 41 компания из 12 стран: Швейцарии, Китая, Казахстана, России, Кипра, США, Польши, Финляндии, Германии, Японии, Франции, Турции.

Важный показатель возрастающего интереса к мероприятию в целом, и к присутствию на выставке — это расширение числа представительств и увеличе-



ние площади экспозиций. Более 350 квадратных метров заняли выставочные стенды предприятий ГМК, производителей товаров и услуг в области передовых технологий и оборудования, химических продуктов для горно-металлургической отрасли, решения для промышленной и экологической безопасности, геологические исследования, инженеринговые услуги и инновационные разработки. Среди участников - ключевые компании в различных областях добычи, геологоразведки и металлургии, предлагающие актуальные и востребованные решения для промышленности.

Юрий Труфанов, директор ТОО ЛИМС, рассказывает о многолетнем опыте присутствия на рынке Казахстана и о положительных результатах работы в выставочном сегменте конгресса АММ: «ТОО «ЛИМС» — астанинская компания по поставке оборудования для лабораторий: исследовательских, клинических. Мы предлагаем лаборатории для металлургической, нефтеперерабатывающей, химической, фармакологической, пищевой промышленности.

Наше преимущество в стабильности - все 36 лет мы работаем только с одним программным продуктом — «ЛИМС». Это информационная менеджмент система. Занимаемся тем, что все лучшие международные практики внедряем на предприятия. У основной компании по всему миру более 3000 заказчиков. Это

около 30000 лабораторий. Среди наших партнеров — Казцинк, Казатомпром, Казмунайгаз, Усть-каменогорский титано-магниевого комбинат. Готовы сотрудничать с новыми компаниями.

Выставка АММ дает возможность общаться с потенциальными клиентами, давать им больше информации о нас. На своем опыте могу сказать - все встречи на выставке всегда дают результат в дальнейшем. И мы ежегодно здесь присутствуем».

Промышленные гиганты Казахстана знакомят делегатов конгресса и участников выставки со своими продвижениями, показывают вектор развития производственных секторов своих компаний.

Компания ERG к своему 30-летию подготовила не один пример достойного промышленного апгрейда. Один из ярких образцов цифрового внедрения в произ-

водство — это «двойник карьера». Качарский рудник, входящий в АО «ССГПО», оснащенный системой мониторинга с помощью которого можно в режиме реального времени не только наблюдать за добычей железной руды, но и дистанционно управлять техникой. Производственники прекрасно знают, насколько это важные шаги в области безопасного труда, повышения качества и производительности труда на отдаленном объекте.

«АММ важен как площадка, где можно обсудить волнующие всех темы, тренды, обменяться опытом. Так как сюда часто приезжают зарубежные гости, можно посмотреть международный опыт и поделиться своим. Плюс это хорошая возможность потенциальным партнерам познакомиться друг с другом. К примеру, в прошлом году на площадке конгресса мы подписывали офтейк-контракты. В этом году мы тоже рассчитываем на то, что расширится наша база казахстанских подрядчиков», — отметила директор по корпоративным коммуникациям ERG Фатима Косаева.

Трудно было пройти мимо стенда KAZ Minerals, где была продемонстрирована работа симулятора сварки Lincoln Electric, на котором компания проводит обучение электрогазосварщиков. С помощью этого уникального оборудования можно безопасно помочь сотрудникам в освоении сложных видов сварки всего за несколько дней.



Компания KAZ Minerals отмечает в этом году 10-летний юбилей, и, по словам директора департамента маркетинга и логистики группы KAZ Minerals Нуркена Рустемова: «Конгресс AMM – это ключевое событие в Казахстане для горнорудных компаний. Это классное место, чтобы встретить своих постоянных, давних партнеров, а также отличная возможность познакомиться с новыми компаниями, которых «магнитит» на эту выставку с их новейшими решениями, разработками».

Каждый год выставка конгресса AMM принимает и новых участников. В качестве дебютантов 2024 года свою продукцию презентовали: AV Group, Alef Trade, «Геобрунг», Derrick Corporation, «Евразия Техмашинери», «Лаб-вза», Magotteaux S.A., «Миаком Спб», Mount Sopris, Netcad Yazilim A.Ş, «Новомэк», Satbayev University, Warter Polymers Ltd., Feluwa Pumpen GmbH, холдинг «Кабельный Альянс».

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Первый день работы Конгресса открыло Пленарное заседание на тему: «Эра металлов — вызовы и решения».

В качестве спикеров свои доклады представили министр промышленности и строительства Республики Казахстан Шарлапаев Канат Бисимбаевич, межведомственный делегат по стратегическим поставкам руды и металлов Бенжамен Галлезот, президент CRIRSCO Гарт Киркхэм, генеральный директор ТОО «Евразийская Группа» Серик Шахажанов, генеральный директор ТОО «Kazakhmys Smelting» Жанибек Байгабелов, Йоахим фон Шеелле Линде, главный советник Генерального директора Европейской комиссии Хенрик Хололей, Питер Буххольц, руководитель глобальной управляющий директор Hatch Тина Армстронг.

Господин Шарлапаев выступил с приветственным словом на открытии пленарного заседания конгресса AMM, говоря об актуальности темы и важности этого

направления для дальнейшего устойчивого развития Казахстана: «Развитие альтернативных видов энергии, зеленая трансформация в энергетической сфере, электрификация транспорта потребует все больше металлов, которые сегодня принято называть «критическими». Казахстан, имея квалификацию в области создания критических металлов, уже прочно обосновался как надежный участник в глобальной цепочке поставок. К примеру, одно из трех крупнейших в мире бериллиевых месторождений находится в Казахстане, 25% мирового бериллия находится у нас в стране. И мы не только обладаем ресурсами, но и умеем их производить. Мы уже наладили высокочистый сульфат марганца, который используется для аккумуляторов электромобилей».

Мы — одна из стран, которая обладает редкой технологией обработки тугоплавких металлов. На это есть также высокий спрос в мире.

Казахстан занимает треть мирового рынка по сложным металлам. Отечественный титан занимает более 20% аэрокосмического рынка. Всем известно, что Казахстан является мировым лидером по производству урана, и это около 40 % в глобальных поставках, по меди, алюминию, цинку и свинцу мы тоже занимаем лидирующие позиции.

Важен и человеческий капитал. В горнорудной индустрии Казахстана сегодня работает более 200 тысяч казахстанцев. Мы создали огромную компетенцию в данной отрасли. Мы приняли большой комплексный план развития редкоземельных металлов. И наше видение очень простое. Мы хотим быть midstream country в редких и редкоземельных металлах. Уже сейчас у нас идут большие поиски лития, по вольфраму инвесторы организовали производство в Казахстане, дошли до уровня концентрата. И эту работу мы будем продолжать дальше.

Для нас, государственного органа, очень важно создавать ин-

ституциональную основу для развития отрасли. Развитие касается и геологических продвижений. Сейчас у нас уже внедрен порядок на разведку «первый пришел — первый получил». Только за май месяц мы выдали 70 лицензий на разведку, за последние полгода — свыше 500. Индустрия развивается и есть интерес к геологоразведке.

С 2018 по 2023 годы мы получили частных инвестиций в геологоразведку более 1 миллиарда долларов. Только за прошлый год мы привлекли 100 миллиардов тенге в отрасль и по всем месторождениям мы ввели международный стандарт учета. У казахстанской геологии есть будущее», — заявил Канат Бисимбаевич.

О важности модернизации производственных объектов рассказал в своем выступлении генеральный директор ТОО «Kazakhmys Smelting» Жанибек Байгабелов: «Мы готовим модернизацию нашего балхашского предприятия по современной технологии, которая, несомненно, даст увеличение объемов производства, положительный экологический эффект, мы получим производство с минимальным ручным трудом, более эргономичное».

Представитель офиса Премьер-министра Франции, межведомственный делегат по стратегическим поставкам руды и металлов Бенжамен Галлезот подчеркнул важность проектов между Казахстаном и Францией и их значимость в общемировом масштабе: «Казахстан созвучен с мировыми тенденциями развития, благодаря качеству своих ресурсов, качеству геологии, развитого производственного сектора. И это не только добыча, это развитая в стране металлургия. Это, конечно, и производство урана, по которому наши лидеры в прошлом году подписали соглашение. И наша первая совместная задача — это геологоразведка. Новые месторождения сначала надо найти и охарактеризовать. Вторая задача — это развитие совместных проектов и привлечение капиталов к

этим проектам. Третья задача — это ESG — сотрудничество в области стандартов, как применять эти нормы и обмениваться передовой практикой в этом. И четвертая задача — это инновации».

Сейчас мы сотрудничаем с Министерством индустрии по всем четырем аспектам, создаем дорожную карту. В чем же наше преимущество? Это техническая экспертиза, у нас хорошие специалисты в области геологоразведки, которые могут сотрудничать с ведущими компаниями Казахстана. Мы также можем привнести капиталы и финансирование проектов для разработки ресурсов и достижения тех гигантских перспектив. На 2 миллиона Евро запускается фонд во Франции для разработки критических минералов в Казахстане, будет разработана кредитная гарантия, что позволит привлечь банковское финансирование.

Мы видим, что климат хороший для развития этих проектов между нашими странами и мы надеемся на прекрасные перспективы сотрудничества, но временные горизонты поджимают, так как спрос растет, растут потребности общества. И фактор времени очень важен».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ И ВСТРЕЧИ

Также в рамках первого дня Конгресса состоялись две стратегические сессии. На Стратегической сессии «Критические сырьевые минералы — стратегические активы: исследование минералов будущего» Канат Шарлапаев и руководители международных агентств и компаний рассмотрели Казахстан как часть глобальной цепочки создания стоимости критических минералов, возможности для стратегических партнеров в рамках закона о критических сырьевых минералах, сложности при разработке КСМ и их решения.

В первый день Конгресса AMM Аль-Фараби Ыдырышев, Национальный координатор РК по вопросам критических сырьевых минералов, и Бернд Шефер, Генеральный директор Европейского института инноваций и технологий (Германия) подписали меморандум о присоединении Национального центра технологического прогнозирования к ERMA. Eurasian Resources Group (ERG) на площадке международного горно-металлургического конгресса Astana Mining & Metallurgy подписала десять offtake-контрактов с семью казахстанскими производителями на общую сумму более 20 млрд тенге, что также говорит о существенной эффективности площадки Конгресса для развития партнёрства.

Стратегическая сессия «Правила добычи полезных ископаемых в Казахстане: как меняются правила игры» включала в себя обсуждения кодекса о недрах, текущего статуса и изменения законодательства в сфере недропользования твердых полезных ископаемых и налоговой политики. Участниками выступили Вице-министр промышленности и строительства РК Иран Шархан, председатели и управляющие крупных компаний ГМК.





Диалог представителей Казахстанского и Европейского бизнеса, с фокусом на практику, потенциал и новые технологии в сфере критических минералов состоялся на бизнес-форуме «Партнерство Казахстана и Евросоюза в сфере критических минералов», одним из спикеров которого выступил Вице-министр промышленности и строительства Республики Казахстан Олжас Сапарбеков.

В зоне Амфитеатра состоялись сессия АКФ ПИТ по внедрению корпоративных инноваций, как нового инструмента цифровой трансформации промышленности, а также Панельная сессия «Обогащение и переработка — цифровизацияобогачительных фабрик», где спикеры обсудили темы цифровизации и внедрения новых технологий в промышленность.

Параллельно в неформальной дружеской обстановке прошел пресс-завтрак, где ключевые и отраслевые СМИ Казахстана рассмотрели важные вопросы и поделились опытом с пресс-службами министерств, национальных компаний и крупных ГК организаций.

Также в контент программы первого дня Конгресса вошли Кейс сессия: Презентации канадских и казахстанских разработок для ГК; сессия «ESG и стратегии устойчивого развития»; экспертная презентация Диагностика горнодобывающего сектора от Всемирного банка: реализация реформ для устойчивых выгод.

Организатором события выступила Казахстанская выставочная компания ITECA и ее международный партнер Группа Компаний ICA Events.

Государственный партнер: Министерство промышленности и строительства РК. Золотые Партнеры: Eurasian Resources Group (ERG), KAZ Minerals, Kazakhmys, Polymetal, ACF PIT. Серебряный Партнер — Kazzinc. Бронзовые Партнеры — Hatch, Linde Gas Kazakhstan, Metso, SGS Kazakhstan. ◀



УГЛЕХИМИЯ КАК НОВАЯ ТОЧКА РОСТА ЭКОНОМИКИ

■ Рысты АЛИБЕКОВА



ГЛОБАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ НА БЛИЖАЙШИЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ОБСУДИЛИ ВЕДУЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ГОРНОГО ДЕЛА КАЗАХСТАНА, КИТАЯ, ПОЛЬШИ, РОССИИ.

Форум угольной промышленности, организованный Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) при поддержке Министерства промышленности и строительства РК в рамках Международного горно-металлургического конгресса Astana Mining & Metallurgy, был посвящен развитию углехимической отрасли, технологическим достижениям и перспективам.

В отличие от предыдущих форумов, в текущем году в продолжение заявленной повестки форума состоялась Международная конференция по развитию углехимии, на которой были представлены современные технологии по переработке угля и другие пути чистого и эффективного использования твердого топлива, зарубежный опыт развития углехимической отрасли. В мероприятиях приняли участие представители государственных органов, угледобывающих предприятий, научных кругов, общественности, отечественные и зарубежные отраслевые эксперты.

В своем приветственном слове исполнительный директор АГМП Николай Радостовец отметил, что форум стал важным событием в жизни угольщиков,

на котором обсуждаются барьеры и риски, стоящие перед угольной промышленностью, а также перспективы ее развития.

Угольная промышленность является одной из важнейших ресурсных отраслей Республики Казахстан, обеспечивая более 70% выработки электроэнергии, полную загрузку коксохимического производства, а также удовлетворяя потребности коммунально-бытового сектора и населения страны. В отрасли занято порядка 32 тысяч человек, и она играет ключевую роль в экономике страны, — подчеркнул вице-министр промышленности и строительства Олжас Сапарбеков.

По его словам, при текущих мощностях добычи Казахстан может обеспечивать себя углем на протяжении 300 лет, что делает страну одной из ведущих в мире по уровню добычи. Однако отрасль сталкивается с рядом вызовов, связанных с переходом на «зеленую» энергетику, логистическими проблемами и волатильностью цен на мировом рынке. Эти факторы привели к снижению объемов добычи угля: в 2023 году было добыто 113 млн тонн, что на 1 млн тонн меньше по сравнению с предыдущим годом, а за

первые четыре месяца текущего года добыча сократилась на 2,7 млн тонн по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Министерство проводит работу по нивелированию этих рисков, сохранению уровня добычи угля, расширению его экспорта. Вице-министр обозначил три основных направления, которые помогут в решении этих проблем.

Во-первых, угольная генерация может быть сохранена благодаря использованию технологий чистого угля, что уже практикуется в ряде европейских и азиатских стран. МПС намерено усилить сотрудничество с энергопроизводящими компаниями, Минэнерго и зарубежными партнерами для внедрения этих технологий.

Во-вторых, развитие углехимии является перспективным направлением, которое не только поможет сохранить и увеличить добычу угля, но и станет источником роста обрабатывающей промышленности. Недавний визит казахстанских угольных предприятий в Китай подтвердил возможность получения высокомаржинальных продуктов из угля, и сейчас ведется работа по привлечению китайского капитала и технологий для развития углехимии в Казахстане.

Третьим важным направлением является улучшение логистики. В условиях конвенционных запретов, связанных с приграничными странами, Казахстан потерял значительную часть экспортных поставок угля. Минпром намерен усилить работу с Минтранспорта и соответствующими органами приграничных стран для решения этих проблем.

Вице-министр выразил благодарность всем участникам угольного сектора, включая представителей угольных разрезов, транспортных компаний, КТЖ и региональные акиматы, за успешное проведение отопительного сезона и призвал к совместной работе над улучшением бизнес-деятельности угольной промышленности.

О потребностях Казахстана в угольной генерации в своем выступлении рассказал вице-министр энергетики Сунгат Есимханов. По его информации, Министерство энергетики разработало план по развитию энергетической отрасли, согласно которому до 2035 года будет введено 12 ГВт ВИЭ, доля угля снизится с сегодняшних 70% до 35-40%. При этом все четко понимают, что и при масштабном развитии ВИЭ базовая угольная генерация останется. И в том же плане предусматривается введение до 4-5 ГВт угольных мощностей, что будет достигнуто за счет запуска блока №1 Экибастузской ГРЭС-1, который потребует 2-3 млн тонн экибастузского угля ТОО «Богатырь Комир», блоков №3 и №4 Экибастузской ГРЭС-2, строительства ТЭЦ в Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорске, а также расширения существующих станций в Караганде, Усть-Каменогорске, Степногорске в небольшом объеме.

— Думаю, в ближайшие 15 лет потребность в угле не упадет, — высказал он мнение. — Наоборот, в свете этих планов нам необходимо будет обеспечение дополнительных объемов угля.

Вице-министр уточнил, что крупные компании, обладающие угольными месторождениями, также могут принять участие в расширении энерго мощностей на угле. В связи с этим он предложил обсудить с Минэнерго возможности создания новых мощностей с учетом логистики, то есть стоимости доставки угля до определенного места.

— Министерство энергетики для нас ключевой госорган с позиции того, чтобы нам сказать, сколько надо угля для генерации. Сейчас мы видим, что строятся три станции при участии России. Некоторые предприятия ГМК хотят построить собственные генерации на угле. Мы об этом не раз говорили, но мы не видим четкого взаимодействия между госорганами и поддержки этих новых генераций на угле для ГМК, в том числе со стороны Министерства экологии. И второй очень важный для нас момент. Если мы построим угольные генерации, не получится ли так, что мы проинвестируем, сделаем это за счет собственных средств, а завтра нам скажут, что нужно продавать электроэнергию в общий рынок, и цена покупки с общего рынка будет такая, при которой теряется смысл строительства? — задал вопрос спикеру исполнительный директор АГМП Николай Радостовец.

С.Есимханов напомнил, что крупные компании уже могут строить энергообъекты.

— Если горно-металлургический комплекс или какие-то группы готовы строить свою генерацию, то есть механизм группы лиц, — ответил он. — Некоторые крупные холдинги пользуются этим. У крупных компаний есть выбор — самим построить и иметь дешевую энергию, их никто не ограничивает. Но когда они хотят вернуть эти инвестиции через рынок мощности, а пользоваться самим, когда мы все, как потребители, платим, тогда, по крайней мере, в период окупаемости эта станция должна работать на потребителя, и уже потом будет рассматриваться вопрос обеспечения своего предприятия тепловой и электрической энергией по дешевой цене.

По его словам, в рамках законопроекта по теплоэнергетике, который находится на рассмотрении Сената Парламента, упрощен процесс строительства угольной генерации через тендер. Если группа построит станцию на собственные деньги, то может продавать излишки электроэнергии на рынке на общих условиях.

Руководитель АГМП также поднял вопрос о целесообразности введения ценового регулирования на энергетический уголь, инициируемого АЗРК. Он предложил влиять на рынок другими доступными методами.

— Не получится ли так, что сейчас мы зарегулируем угольщики, а завтра такая же ситуация возникнет на угольных разрезах, где уже не будут вкладывать инвестиции во вскрышу, в развитие? — адресовал он вопрос вице-министру.

С. Есимханов ответил, что он понимает опасения угольщиков. Любое сдерживание цен не только на

уголь, но и в любой другой отрасли может привести к стагнации. Здесь, по его словам, угольная отрасль должна показать прозрачность: для чего повышать цены, какие инвестиции направляются, какие эффективные меры принимаются.

— Мы не за сдерживание цен на уголь, мы за его объективную цену и его наличие, — подчеркнул вице-министр энергетики.

На форуме директор Института энергетики и технологий переработки топлива (г.Забже, Польша) Александр Соболевский, характеризуя текущую ситуацию в Польше в области производства и использования каменного угля в контексте экономической и экологической политики Евросоюза, отметил, что угольная промышленность переживает глубокие реформы, связанные с сокращением и рационализацией его потребления. В середине 2021 года было подписано так называемое «Социальное соглашение по добыче угля» о преобразовании сектора добычи каменного угля в Польше. Одним из элементов этого соглашения является перечень «чистых угольных технологий», планируемых к внедрению. В разработке и использовании этих технологий активное участие принимает научное учреждение, возглавляемое доктором А. Соболевским.

На потенциале углехимической отрасли Казахстана, оцениваемом, по предварительным расчетам в 25 млрд долларов, остановился председатель правления АО «НК «KAZAKH INVEST» Ержан Елекеев. Он заметил, что уголь в Казахстане практически не рассматривается как сырье для переработки, а используется лишь для получения электроэнергии и тепла. При этом традиционными способами переработки угля являются пиролиз, газификация и гидрогенезация. Из трех методов переработки угля — наиболее перспективным для Казахстана направлением в получении товара более глубокого передела является синтезирование газа. То есть жжение угля, преоб-



разование его в метанол и аммиак и далее в углехимическую продукцию. Получаемая продукция широко применяется в производстве удобрений, фармацевтической, химической продукции и в других отраслях.

С учетом мировых трендов и наличия сырьевой базы Казахстану необходимо развитие новых процессов переработки угля, что позволит произвести продукцию с высоким переделом. В общей сложности, путем переработки угля можно получить более 400 различных продуктов, стоимость которых в 20-25 раз выше стоимости самого угля. Производство новых видов продукции из угля способствует выходу на новые рынки сбыта — это Европейские страны, Китай и страны СНГ, и как следствие, наращиванию экспортного потенциала страны.

Как проинформировал руководитель АО «НК «KAZAKH INVEST», на сегодня успешные кейсы развития углехимии представлены в США, Китае и ЮАР, где уголь используют в качестве сырья для производства уксусной кислоты, полипропилена и поливинилхлорида. К примеру, Китай стал крупнейшим производителем углехимической промышленности в мире и их масштабы впечатляют. Поднебесная стала крупнейшим в мире производителем синтетического аммиака, метанола и карбида кальция из угля. И она

является единственной страной, которая крупномасштабно занимается производством поливинилхлорида из угля.

— Развитие более глубокой переработки угля может помочь не только создать новые рабочие места и обеспечить стабильные высокие налоговые поступления, но и обеспечить развитие нефтехимической, металлургической, строительной и других отраслей, а также способствовать развитию региональной экономики, — заключил Е. Елекеев.

О перспективах развития углехимии в ТОО «Богатырь Комир» рассказал заместитель генерального директора по связям с государственными органами предприятия Мирхат Мусанап. Он сообщил, что с прошлого года «Богатырь Комир» взаимодействует с китайскими углехимическими компаниями. В настоящее время они изучают пробы «богатырского» угля. По результатам этих исследований можно будет судить о возможности использования экибастузского угля в качестве сырья для углехимии.

— Развитие углехимической отрасли в Казахстане решит вопросы производства базовых продуктов с высокой добавочной стоимостью, таких, как аммиак, метанол, карбамид, селитра, полимеры. Уже многие компании, занимающиеся производством и



реализацией данных продуктов, проявили заинтересованность к реализации углехимических проектов. В свою очередь ТОО «Богатырь Комир» открыто к предложениям, — подчеркнул Мирхат Мусанап.

Заместитель начальника штаба по перевозкам угля ТОО «КТ-Ж-Грузовые перевозки» Адильхан Осипов проинформировал, что в предыдущем отопительном сезоне железнодорожным транспортом перевезено порядка 103 млн тонн угля. Из них по республике отгружено 73,5 млн тонн, на экспорт — 29,5 млн тонн. По его словам, компанией утверждена дорожная карта по перевозкам угля, где предусмотрены мероприятия по оптимальному прохождению отопительного сезона 2024 – 2025 годов.

Председатель правления ОЮЛ «Казахстанский союз химической промышленности» Олег Пак поделился планами создания углехимического консорциума. С его точки зрения, для привлечения инвестиций необходимо принять концепцию развития углехимической отрасли, создать углехимические кластеры в ряде регионов с софинансированием со стороны государства, организовать межведомственную площадку по вопросам развития углехимии.

Генеральный директор по продажам в странах СНГ филиала ООО «Висон Инжиниринг (Китай)» Саша Ван презентовал компанию Wison Engineering Co., Ltd, которая предлагает услуги и технологические решения в энергетической и химической индустриях.

Директор Федерального исследовательского центра угля и углехимии Сибирского отделения Российской академии наук (г. Кемерово, РФ) Денис Нурмухаметов сообщил о проектах в области глубокой переработки угля, разработанных институтом.

Председатель Научно-исследовательского-инжинирингового центра ERG Сергей Дадыха проинформировал о программах АО «Шубарколь Комир» по глубокой переработке угля и импортозамещению, а именно по производству спецкокса, активированных углей, гуминовых удобрений. Он также осветил реализуемые проекты по комплексной переработке каменноугольной смолы, производству технического углерода, диметилэфира, перспективные проекты по выделению редкоземельных металлов из угольного сырья — золы и выветрелых углей, а также по утилизации коксового газа.

Директор по взаимодействию с органами государственной власти и внешним коммуникациям

АО «Каражыра» Асет Сыдыков акцентировал внимание на дефиците специалистов в углехимической отрасли и внес предложения по развитию системы образования и профессиональной подготовки для обеспечения отрасли квалифицированными кадрами.

Директор ТОО «Институт химии угля и технологии» Болат Ермагамбет рассказал о разработанных научным учреждением технологиях получения из угля продуктов широкой сферы применения — органических удобрений, композиционных материалов и др. Для создания новых производств в углехимической отрасли он предложил организовать Международный научно-технологический углехимический «зеленый» центр, а также предоставить преференции предприятиям, реализующим проекты по глубокой переработке угля.

Председатель Отраслевого профессионального союза угольщиков «Казуглепроф» Марат Миргаязов поднял вопросы социального партнерства в угольной промышленности.

На Международной конференции по развитию углехимии, модератором которой выступил профессор, почетный горняк РК, советник исполнительного директора АГМП Тулеген Муханов, представители госорганов, угольных компаний, ученые обсудили передовые технологии глубокой переработки угля и получения продуктов высокого передела. На конференции был представлен зарубежный опыт развития углехимической отрасли.

По итогам обсуждения собравшимся был представлен проект Резолюции V Форума угольной промышленности, нацеленный на решение актуальных вопросов угледобывающей промышленности и развитие углехимической отрасли.

На Угольном форуме состоялась торжественная церемония награждения передовиков производства отраслевыми наградами. ◀

ОТРАСЛЕВЫЕ НАГРАДЫ — ЗА ТРУД И ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



В рамках V Форума угольной промышленности состоялась церемония награждения передовиков производства за их труд, высокий профессионализм и преданность делу. Отраслевые награды в торжественной обстановке вручили вице-министр промышленности и строительства РК Олжас Сапарбеков, советник исполнительного директора АГМП Тулеген Муханов и председатель Отраслевого профессионального союза угольщиков «Казуглепроф» Марат Миргаязов.

Нагрудным знаком «Шахтер даңқы» III степени награждены водитель автомобиля БелАЗ горнотранспортного участка АО «Майкубен-Вест» Бауржан Акимов, проходчик участка подготовительных работ №2 Службы подготовительных работ шахты «Казахстанская» АО «Qarmet» Жанат Ермагамбетов, водитель автомобиля БелАЗ участка «Колонна технологического транспорта» ТОО «Kazakhmys Coal» Сарсенбек Ибраев, водитель автомобиля HİTACİ Автоколонны №2 АО «Шубарколь Комир» Ерлан Макатов, менеджер по организации производства Добычного цеха АО «Евразийская энергетическая корпорация» Какен Мусабеков, главный технический руководитель службы промышленной безопасности и охраны труда АО «Шубарколь Премиум» Гульжамал Сабирова и мастер дренажной шахты разреза «Богатырь» ТОО «Богатырь Комир» Евгений Утепбергенов.

По итогам национального отраслевого конкурса «Золотой Гефест» нагрудного знака «Кенші даңқы» III степени удостоены крепильщик участка №9 (ТБК) рудника «Жомарт» ПО «Жезказганцветмет» филиа-

ла ТОО «Корпорация Казахмыс» Аскар Абилдин, машинист экскаватора HİTACİ разреза Каражыра ТОО «Жылы Ресурс» Куат Габдоллин, водитель автомобиля БелАЗ разреза Каражыра ТОО «KEREM EQUIPMENT» Сергей Чичулин, председатель организации профсоюза работников ССПО и родственных предприятий — филиала общественного объединения «Казахстанский отраслевой горно-металлургический профсоюз «QazaqMetal Kasipodagy» Татьяна Шерстобитова.

Нагрудный знак «Еңбек даңқы» III степени вручен лаборанту химического анализа Центральной химической лаборатории Артемьевского производственного комплекса ТОО «Востокцветмет» Елене Буднецкой, мастеру смены отделения прокатки цеха «Электродный» ТОО «Таразский металлургический завод» Пирману Джанбыршиеву, слесарю-ремонтнику ТОО «KAZ Minerals Bozshakol» Мурату Садыкову и начальнику отдела планирования производства Производственно-сбытового управления АО «Qarmet» Владимиру Филиппову. ◀

Пресс-служба АГМП

КАДРЫ ГМК: УСИЛЕНИЕ СЛАБОГО ЗВЕНА

■ Рысты АЛИБЕКОВА

Как решать кадровые проблемы на предприятии, не оглядываясь на профильное министерство, как провести апгрейд персонала без полного отрыва от производства – эти и многие другие вопросы HR-служб ГМК презентовали руководители департаментов и учебных центров отрасли.



В рамках XIV Международного горно-металлургического конгресса Astana Mining & Metallurgy состоялся круглый стол на тему «Партнерство государства, образования и бизнеса для развития качественного человеческого капитала в ГМК», организованный АГМП. Модератором мероприятия выступила заместитель исполнительного директора ассоциации Бахыт Манасбаева.

Круглый стол по кадровому обеспечению ГМК стал традиционным, ежегодным отраслевым событием. Открывая его, исполнительный директор АГМП Николай Радостовец отметил, что

«узкое горлышко» в горно-металлургическом секторе сейчас – это кадры. В отрасли отмечаются нехватка высококвалифицированных специалистов, старение кадров. К сожалению, молодежь не стремится в ГМК. По словам руководителя ассоциации, дефицит кадров, обладающих цифровыми навыками, современными технологиями, особенно остро ощущают инвесторы, которые приходят в Казахстан. По этой причине они порой привлекают персонал из-за рубежа.

Представляя текущую ситуацию с подготовкой кадров в учреждениях высшего образо-

вания, председатель Комитета высшего и послевузовского образования Министерства науки и высшего образования РК Гульзат Кобенова привела данные: на сегодня в стране функционируют 120 вузов, где обучаются более 640 тыс. студентов. Государство размещает государственный образовательный заказ на подготовку кадров. Из года в год наблюдается тенденция к увеличению количества образовательных грантов. Ведется работа по обновлению контента подготовки кадров, что позволяет вузам формировать образовательные программы, исходя из потребностей ре-



гионов, рынка труда, чтобы выпускник на выходе был востребованным и трудоустроенным.

Председатель Комитета остановилась также на подготовке кадров в ГМК, – в этом направлении в стране принято более 8 тыс. образовательных программ, которые вузы разработали самостоятельно. Одно из требований работодателей заключается в том, чтобы образовательные программы основывались на профессиональных стандартах. На сегодня вузами разрабатываются такие инновационные образовательные программы, как «Горное дело и добыча полезных ископаемых», «Горная инженерия», «Металлургическая инженерия» и другие.

При разработке образовательных программ вузы принимают во внимание данные Атласов новых профессий. Согласно исследованиям, в секторе ГМК ожидается появление таких новых профессий, как аналитик по обработке больших данных, администратор сетей блокчейн, конструктор композитных материалов и т. д. Исчезающими названы профессии машиниста бульдозера, машиниста конвейера и другие.

— На сегодня практически в каждом регионе созданы проектные офисы, где все заинтересованные стороны могут взаимодействовать, обсуждать и совместно проводить исследования, разрабатывать образовательные программы, — уточнила спикер.

НПП ежегодно проводит рейтинг образовательных программ. В этом году по результатам рейтинга уже 6-й год работодатели отмечают улучшение качества образовательных программ, и, как следствие, повышение трудоустройства выпускников. К примеру, на сегодня по образовательной программе «Горное дело» трудоустройство выпускников составляет 90%.

Более детально кадровую политику в ГМК осветил президент Центра развития трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения РК Даулет Аргандыков. В среднем в ГМК занято 225 тыс. человек. Структура работников отрасли показывает, что четверть составляют люди старше 50 лет, больше четверти – в возрасте 40-50 лет, то есть в среднем в горнодобывающей промышленности работает возрастная категория людей. И это вызов. При этом давление на рынок труда идет непропорционально: на севере – дефицит, на юге – избыток. В ГМК по уровню образования: 50% — люди со средним специальным образованием, более 20% — с высшим образованием и у более 29% работников отсутствует образование.

По словам Д. Аргандыкова, государство перешло от просто таргетирования занятости к качественной занятости. Качественные рабочие места предполагают уровень оплаты труда, большей или равной медианной зарплате в регионе, стабильную занятость в течение 6 месяцев и бо-



лее, льготы (медицинское страхование, пенсионное обеспечение, оплачиваемый отпуск и др.) и безопасную рабочую среду, при которой коэффициент производственного травматизма ниже среднеотраслевого. В горнодобывающей промышленности из общего количества 189 тысяч рабочих — 110 тысяч, или 41%, составляют качественные рабочие места.

Опыт взаимодействия предприятия с системой образования для подготовки кадров международного уровня поделился директор по персоналу группы ТОО «KazMinerals management» Пол Гахаган. Он рассказал о деятельности компании в сфере образования и подготовки кадров в Восточно-Казахстанской, Абайской и Павлодарской областях.

По его мнению, горнодобывающие компании на международном уровне сталкиваются с такими проблемами, как недостаточное количество студентов, поступающих на специальности, связанные с горной промышленностью, невысокое качество профориентации на школьном уровне, разрыв между теоретическим и практическим обучением, не

соответствующим требованиям горнодобывающей промышленности.

Заместитель генерального директора по персоналу и культуре ТОО «Евразийская группа» Акмарал Найзабекова рассказала о реализуемой компанией системе непрерывного образования для подготовки высококвалифицированных кадров. По ее словам, необходимо развивать корпоративное обучение, поскольку недостаточно обучать в школах, колледжах, университетах, — необходимо сильное профилирование. Поэтому в 2023 году был создан Корпоративный университет ERG CU, цель которого — не только корпоративное обучение топ-менеджмента и среднего звена, но и дообучение профессиям мастеров, состава ИТР, линейных руководителей, с фокусированием на рабочих профессиях. В состав университета входят пять академий: проектного управления и цифровизации, производства, ОТиПБ, лидерства и технического обслуживания и ремонта.

В этом году Корпоративный университет ERG заслуженно завоевал золотую медаль в Международном конкурсе EFMD

Excellence in Practice Awards 2024 в номинации «Профессиональное обучение» с проектом по обучению водителей самосвалов с использованием тренажеров-симуляторов.

Руководитель Управления образования Павлодарской области Самал Айтказина проинформировала о роли ТиПО в развитии человеческого капитала Павлодарской области. В регионе действуют 44 колледжа, из них 30 государственных и 14 частных. За последние 3 года охват молодежи вырос на 5 тыс. человек, на 2 295 мест увеличился объем госзаказа. Колледжи активно реализуют дуальную систему обучения.

Директор Аксуского высшего многопрофильного колледжа Алма Айттуарова сообщила об организации Альянса колледжей как примере эффективного социального партнерства в области развития кадров ГМК. В 2022 году по инициативе ERG создан «Альянс колледжей и ERG», в состав которого вошли 14 колледжей Павлодарской, Костанайской и Актобинской областей. На сегодня Альянс представляют 24 колледжа, три вуза и международные организации.

— Альянс является связующим звеном между производством, образованием и государством. Проект ставит ряд ключевых задач. Это обновление образовательных программ, привлечение и трудоустройство молодежи, развитие практических навыков студентов, реализация концепции непрерывного образования, — прокомментировала спикер.

На децентрализованной системе управления профессиональным образованием акцентировал внимание координатор международных проектов Саскатчеван Политехник колледж (Канада) Игорь Илько. Децентрализация подготовки кадров для экономики связана с тем, что в Канаде нет национального министерства обра-

зования, поэтому большинство вопросов решаются на уровне провинции или региона.

По словам И.Илько, программы обучения в колледжах гибкие, модифицируются под требования времени и рынка, образовательные стандарты задаются профессиональными ассоциациями, программы у колледжей могут отличаться. Набор студентов зависит от индикаторов рынка труда, некоторые программы уменьшают или увеличивают набор, или могут быть приостановлены. Все преподаватели должны иметь 5-10 лет стажа в индустрии (за последние 10 лет), практические занятия составляют до 50% обучения. Международный опыт канадского колледжа внедрен в таких странах, как Украина, Вьетнам, Филиппины, Кения, Танзания, Колумбия и др.

Руководитель проекта «Профориентационный сервис в школе» Общественного фонда «The Ulytau Educational Foundation» Асем Оразбекова рассказала о системе взаимодействия «школа-колледж-вуз-работодатель». Она подробно остановилась на мероприятиях фонда по взаимодействию школ с вузами, компетентностной модели выпускника школ и колледжей, уровне подготовки специалистов и требованиях работодателей на примере политехнического колледжа ТОО «Корпорация «Казахмыс».

Советник председателя совета директоров группы компаний Allur/Qarmet Айгуль Ахметова сообщила о созданной три года назад Высшей инженерной школе Allur, позволившей интегрировать учебные заведения и производства, об организации Инновационного хаба им. А. Букейханова, на площадке которой промышленные компании и технические вузы решают стратегические задачи производств, готовят квалифицированные кадры, а также о планах по созданию подобного Инновационного хаба в горно-металлургии-



ческой отрасли. Данный проект предложили начать реализовывать на региональном уровне, в Карагандинской области.

Выступление генерального директора iCLO Ltd. Сампат Кумар Шрирама было посвящено устойчивому и адаптивному к будущему HR, отвечающему требованиям к повышенному спросу на критические минералы.

— Ожидается, что спрос на критические минералы, особенно для технологий чистой энергетики, утроится к 2030 году, — сказал он. — Это представляет собой как вызов, так и возможность для горнорудной промышленности. Казахстан готов сыграть ключевую роль в качестве основного поставщика таких минералов, как литий, никель, кобальт, и редкоземельных элементов.

В перспективе, чтобы удовлетворить будущие потребности, необходимо развивать геологоразведку юниорскими компаниями и привлекать крупных операторов. Это ускорит оценку ресурсов и реализацию проектов, что в свою очередь приведет к увеличению занятости и борьбе за таланты. Важно подготовить квалифицирован-

ную рабочую силу для удовлетворения этих потребностей.

Как компаниям адаптироваться к новой эре рабочей силы? Сампат Кумар Шрирам убежден: необходимо учитывать, что миллениалы ценят гибкий график и возможность удаленной работы. Компании должны вкладывать средства в обучение и развитие сотрудников и таким образом их удерживать.

Представитель Ernst & Young Елена Зигангирова в своем выступлении отметила важность участия работодателей в разработке профессиональных стандартов, необходимости вовлечения их в развитие Национальной системы квалификаций в Казахстане, а также их совместной с ЕБРР работе по реализации проекта содействия экономической интеграции в области природных ресурсов и энергетики в Казахстане через разработку профессиональных стандартов в ГМК.

На круглом столе состоялась церемония вручения почетных грамот АГМП представителям учреждений образования, HR-службам горнодобывающих предприятий. ◀



6 июня в столичном театре «Астана опера» прошло торжественное награждение победителей 14-го национального отраслевого конкурса «Золотой Гефест», организованного при поддержке Министерства промышленности и строительства РК и генерального партнера события – EURASIAN RESOURCES GROUP (ERG).

Премия «Золотой Гефест» – самое яркое событие года для сотрудников горно-металлургической отрасли. Являясь одним из центральных мероприятий конгресса АММ, церемония награждения премии «Золотой Гефест» – поистине украшение года. Организаторы этого традиционного и самого ожидаемого события ГК прикладывают максимальные усилия для того, чтобы праздник стал запоминающимся для лучших представителей отрасли, победивших в своей номинации и признанных лучшими в своей сфере.

Для вручения «Золотого Гефеста» 2024 года была выбрана одна из красивейших сцен столицы Казахстана – Государственный театр оперы и балета «Астана опера». Построенная в 2013 году с учетом лучших клас-

сических традиций мирового зодчества, «Астана опера» подчеркнула торжественность, значимость и красоту самого вечера. Прибывшие со всех концов страны, представители предприятий горно-добывающего и металлургического сектора ощутили теплую атмосферу гостеприимства персонала театра, прикоснулись к великому мировому искусству и оценили высокий профессионализм и талант ведущих солистов и коллективов столичной оперной и хореографической школ.

Волнительную ноту вручения премии и наград придало и присутствие высоких гостей праздника. В торжественной церемонии награждения приняли участие министр промышленности и строительства РК Канат Шарлапаев, заместитель

«Профессионал года. Шахтёр года» - Иван Анатольевич Шеремет, Саранская шахта АО «Qarmet»:
- Я - горняк с 18-летним стажем. Работаю на шахте Саранская проходчиком, у нас в бригаде около 45 человек. Я и родился в городе Сарань, и живу здесь. С 2006 года пытался устроиться на шахту сварщиком после окончания колледжа, но на тот момент были только вакансии проходчика. Так и стал проходчиком, - вспоминает Иван Шеремет, - Вместе со своей бригадой в феврале 2024 года мы дали рекорд - прошли 250 метров газодренажного штрека, что позволило подготовить к запуску лаву раньше планового срока. В среднем у нас план на месяц 160-180 метров проходки, но очень много зависит от условий и от других факторов. И этот рекорд - это наша общая заслуга, начиная от снабжения, начальника участка и до директора шахты».



«Лидер года по промышленной безопасности» - Группа KAZ Minerals Тимур Алимбеков, менеджер группы «Казминералс» по охране труда и промышленной безопасности:
«Мы, как группа «Казминералс», получили сегодня награду, что было очень приятно. И это заслуга не только нашей команды, которая работает в области безопасности, но и в целом всей компании. Потому что безопасность – это всеобщая ответственность и обязанность. Мы и в этот день тоже попытались максимально присутствовать на вручении – это наша общая награда. Показатели у нас улучшаются, мы прилагаем все усилия для достижения нашей цели – нулевой травматизм. Чтобы не было несчастных случаев на производстве».

генерального директора по финансам ERG в Казахстане Данияр Рахматуллаев, исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Владимирович Радостовец, депутат Сената Парламента Республики Казахстан Евгений Больгерт.

Вечер начался с поздравления юбиларов года. Бессменный Золотой партнер Конгресса АММ и премии «Золотой Гефест» – Eurasian Resources Group (ERG) в 2024 году отмечает своё 30-летие, а Золотой партнер Конгресса АММ компания KAZ Minerals празднует 10-летний юбилей. Благодарственные письма по случаю юбилеев получили Генеральный директор ERG в Казахстане Серик Шаханов и директор по управле-

нию персоналом Группы KAZ Minerals Пол Гахаган. Многолетняя поддержка главного конгресса ГК – это вложение в авторитет и статус отрасли, неоценимый вклад в развитие тяжелой промышленности Казахстана.

Статуэтка «Золотой Гефест» давно завоевала популярность среди рядовых сотрудников, мастеров горного дела, металлургии, смежных профессий, преподавателей и даже студентов страны.

Ежегодно мы узнаем все новые и новые имена достойных победителей в номинациях, являющихся надежной опорой экономики страны. Конкурс помогает специалистам разных отраслей получить высокую оценку своего непростого труда, повысить значимость



профессий горно-металлургической отрасли. Как отметил Канат Шарлапаев: «Золотой Гефест» стал одним из наиболее значимых наград для наших профессионалов. Благодаря сплаву мужества, трудолюбия и искусств вашей нелегкой профессии, вы являетесь победителями огня и металла, достойными продолжателями лучших традиций наших предков. Ваш труд – это искусство преобразования металла, а ваше мастерство – настоящее достояние нашей страны. Благодаря вам, многотысячным шахтерам, горнякам, металлургам, геологам, инженерам, машинистам и остальным труженикам, мы сегодня уверенно занимаем значимую роль в отрасли! Пусть ваш профессионализм и усердие всегда будут награждены заслуженным признанием».

Популярность премии «Золотой Гефест» растет каждый год. 2024-ый был отмечен рекордным количеством желающих участвовать в конкурсе. Всего было подано 215 заявок, задача была непростая - независимому жюри сложно было сделать свой выбор. Кандидатуры для участия в конкурсе были выдвинуты коллективами организаций и путем самовыдвижения, что сделало участие

в конкурсе в этом году еще более доступным. В ряде номинаций конкурса были увеличены денежные премии, открывая возможности для специалистов проектных, научных, учебных заведений и предприятий, журналистов пишущих о ГМК, показать свой профессионализм и получить престижную награду отрасли.

«Сегодня большой праздник людей реального труда, победителей, заслуженных, опытных и совсем молодых – всех поздравляю!» – подчеркнул значимость наград Николай Радостовец.

Независимые эксперты из профильных ассоциаций и Министрства в составе жюри рассмотрели все заявки и определили победителей в 15 номинациях. Каждый победитель получил награду за профессионализм и высокую квалификацию.

Имена победителей конкурса «Золотой Гефест» 2024 года:
«Профессионал года. Геолог года» - Дмитрий Евгеньевич Стрельцов; директор по минерально-сырьевым ресурсам, ТОО «Комаровское горное предприятие», входящее в группу компаний Polymetal;

«Профессионал года. Горняк года» - Фархад Самихоллаевич

«Медиа проект года. Лучшая журналистская работа о ГМК в печати и интернет-ресурсах» - Елена Александровна Воронина, редактор городской газеты «Рудненский рабочий» (ТОО «Рудный Медиа»), статья «Шахта слабости не терпит»:

«Я сама из города Рудный, представляю газету «Рудненский рабочий». В журналистике с 2008 года, все это время проработала в нашей газете журналистом, в 2020 году стала редактором. Люблю свою работу. Закончила Костанайский региональный университет имени Ахмета Байтурсынова. Пишу я на все темы, не только на производственные. В нашем городе есть градообразующее предприятие – ССГПО и у них есть своя корпоративная газета и телевидение. Но мы не можем оставлять в стороне жизнь нашего предприятия, поэтому мы тоже освещаем их работу. Особенно, к производственным праздникам. Эта статья на конкурсе как раз была написана ко Дню шахтера. И так неожиданно оценили мою работу. Первый раз участвовала в конкурсе и сразу победа! Не ожидала совсем! После Гефеста я теперь всем советую, кто сомневается «отправлять-не отправлять», участвуйте. Именно «Золотой Гефест» вселил в меня уверенность, ведь это отраслевая премия и очень много журналистов, которые собаку съели на этой теме. Вообще не верила в такой результат. С нашим предприятием работать очень легко – компания ERG всегда дает нужную информацию по запросу. И разрешение спуститься в шахту было дано за несколько дней».

«Педагог года» - Аскар Жанболатович Имашев, заведующий кафедрой «Разработка месторождений полезных ископаемых», НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»:

«Работаю преподавателем более 15 лет и 6 лет возглавляю кафедру. Это очень престижная награда. За конкурсом «Золотой Гефест» наблюдаю уже много лет, и это значимая отраслевая награда. Для меня это очень престижно! Подготовка специалистов для горной промышленности – это очень непростое дело. И наши выпускники должны обладать высокими компетенциями, чтобы работать в тяжелых условиях. На них возлагается большая ответственность по обеспечению промышленной безопасности, по безопасности самих горняков, которые трудятся во благо страны.

В этом году мы сфокусированы на создание новой образовательной программы магистратуры, которая будет ориентирована на сохранение окружающей среды – «Экомайнинг». Особенность ее будет во внедрении модулей, направленных на экомайнинг, в которых мы использовали опыт европейских вузов. Учитывая высокую острепенность нашей кафедры – это 70 % - мы и дальше планируем поддерживать высокую планку подготовки наших выпускников».

Владимир Феоктистович Филиппов, обладатель нагрудного знака «Еңбек даңқы» III степени, начальник отдела планирования производства производственно-сбытового управления АО «Qarmet»:

«На комбинат я пришел в 1977 году еще учеником. Потом 3 года армии. И в 1981 году я вернулся и с тех пор работаю здесь. Он для меня как родной дом. Я в свое время, еще в 80-ые годы получил образование на заводе-вузе при металлургическом комбинате. И вся жизнь связана с Темиртау. Честно говоря, не ожидал, что меня отметят наградой, - скромно признался Владимир Феоктистович, - Я считаю, что это заслуга всего коллектива – а у меня в отделе работает 40 человек. Мы занимаемся планированием производства, выписываем задания, следим за выполнением плановых месячных показателей, обеспечиваем ход производства. У нас стабильный коллектив, есть и молодежь, воспитываем».

Аслбеков, начальник карьера, ТОО «RG Gold»;

«Профессионал года. Шахтер года» - Иван Анатольевич Шеремет, Саранская шахта АО «Qarmet»;

«Профессионал года. Обогачитель года» - Ольга Алексеевна Лукина, начальник цеха по производству окатышей АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» (ERG);

«Профессионал года. Металлург года» - Айдар Умырбаевич Тусупбеков, начальник Производственного отдела Управления ТОО «Казахмыс Сметлинг»;

«Профессионал года. Женщины в ГМК» - Бибигуль Сабитовна Джусупова, главный специалист по строительству Департамента капитального строительства АО «АК Алтыналмас»;

«Лучший социальный проект года» - ТОО «Казцинк», Форум-конкурс «Неслабая половина»;

«Лидер года по промышленной безопасности» - Группа KAZ Minerals;

«Лучшая ESG стратегия» - Группа компаний Казахмыс;

«Лучшее digital-решение в ГМК» (специальная номинация от Генерального партнера премии ERG - ТОО «Communications Kazakhstan»;

«Наставник года» - Кимрат Халитович Иксанов, менеджер Научно-исследовательского инжинирингового центра ERG;

«Педагог года» - Аскар Жанболатович Имашев, Заведующий кафедрой «Разработка месторождений полезных ископаемых», НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»;

«Дипломная работа года» - Адель Болатовна Дакенова, дипломная работа «Снижение воздействия промышленных отходов на окружающую среду (на примере Жезказганского региона);

«Медиа проект года. Лучшая журналистская работа о ГМК в

печати и интернет-ресурсах» - Елена Александровна Воронина, редактор городской газеты «Рудненский рабочий» (ТОО «Рудный Медиа»), статья «Шахта слабости не терпит»;

«Медиа проект года. Лучшая журналистская работа о ГМК на ТВ» - Ернар Боранұлы Тайжан, журналист и продюсер телеканала «Atameken Business», проект «Еңбек жолы. Бақытжан Тушаев».

Помимо награждения «Золотого Гефеста» были вручены и государственные награды представителям предприятий - Буднецкой Елене Владимировне (ТОО «Востокцветмет»), Садыкову Мурату Галимовичу (ТОО «KAZ Minerals Bozshakol»), Филиппову Владимиру Феоктистовичу (АО «Qarmet»). Они были отмечены особой наградой за трудовые достижения - нагрудным знаком «Еңбек даңқы». В торжественной атмосфере вечера награды им вручил Николай Владимирович Радостовец, исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий.

Великая музыка мировой классики стала самым лучшим сопровождением волнительных минут. Дирижер симфонического оркестра театра, кавалер ордена «Курмет» Руслан Баймурзин, балетная труппа, хоровой коллектив и оркестр театра «Астана Опера», а также лауреаты международных конкурсов - солисты Фируза Рахметова, Талгат Аллабиринов и Расул Жармаганбетов поддержали победителей своим высоким исполнительским талантом.

Конкурс «Золотой Гефест» проводится в рамках горно-металлургического Конгресса АММ. Организаторы мероприятия - Казахстанская выставочная компания Itesa и ее международный партнер Группа Компаний ICA Events. ◀

КРУЧЕ, ЧЕМ «ОСКАР»

■ Римма ЖАРОВА, Фото Елены АРТЕМОВОЙ



НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ПРОИЗВОДСТВА ОКАТЫШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА АО «ССГПО» ОЛЬГА ЛУКИНА СТАЛА ОБЛАДАТЕЛЬНИЦЕЙ ПРЕСТИЖНОЙ НАГРАДЫ «ЗОЛОТОЙ ГЕФЕСТ», ПОБЕДИВ В НОМИНАЦИИ «ОБОГАТИТЕЛЬ ГОДА». ИНТЕРЕСНО, ЧТО ЗАЯВКУ НА КОНКУРС ОТПРАВИЛИ КОЛЛЕГИ, О ЧЕМ ПОТЕНЦИАЛЬНАЯ УЧАСТНИЦА ДАЖЕ НЕ ЗНАЛА. ТЕМ БОЛЬШЕ ЭМОЦИЙ ИСПЫТАЛА РУДНИЧАНКА, КОГДА ОРГАНИЗАТОРЫ ПРИГЛАСИЛИ ЕЕ НА ТОРЖЕСТВЕННУЮ ЦЕРЕМОНИЮ.

«Золотой Гефест» – самая престижная награда для профессионалов горно-металлургической сферы Казахстана уже на протяжении 12 лет. При этом на счету самой Ольги за годы работы на предприятии несколько премий по промышленной безопасности и охране труда, нагрудный знак «За заслуги в производственной сфере», отметка на Доске почета подразделения. «Золотой Гефест» вывел ее достижения за рамки ССГПО.

– Большое спасибо коллегам, которые выдвинули мою кандидатуру, а также руководству нашего предприятия и ERG за то, что у персонала есть возможность проявлять себя и получать самую высокую оценку на таком высоком уровне, – говорит победительница.

История ее знакомства с Промышленным комплексом началась 14 лет назад.

– На фабрике работали мои друзья, – вспоминает Ольга Лукина. – Ребята так интересно рассказывали о ней, что постепенно стало интересно, какие процессы здесь происходят, как производят окатыши, обогащают руду. Начала задавать вопросы, детально расспрашивать, на что друзья возьми да и скажи в шутку: «А ты устраивайся к нам! Как раз требуются сотрудники. Лучше увидеть все своими глазами!» Конечно, предупредили, что промплощадку не каждая девушка потянет. Но характер у меня боевой, трудностей не боюсь. Так, в августе 2010 года пришла на предприятие в составе стройотряда, а в 2011-м стала дозировщиком горячего возврата участка сортировки фабрики производства окатышей.

А дальше – закрутилось-завертелось. Рудничанка уверенно зашагала вверх по карьерной лестнице. В 2014 году вступила в должность начальника участка сырых окатышей, с 2020-го стала техническим руководителем цеха производства окатышей, в 2023-м возглавила ЦПО.

Имея в подчинении мужской коллектив, Ольга не раз сталкивалась с проявлением гендерного неприятия. Признаться: случались и конфликтные ситуации, когда мужчины считали, что женщина не способна смыслить в технических делах, а уж тем более – руководить таким крупным объектом. По крупицам, по ниточкам ей удалось наладить связь с коллективом – не словом, а делом доказав сильному полу свою состоятельность как специалиста. «Выстроила отношения так, что коллеги стали понимать: перед ними руководитель, а не просто представительница противоположного пола», – отмечает собеседница.

Она руководит всеми процессами цеха и выпуском товарной продукции, контролируя работу нескольких сотен сотрудников! Задача, безуслов-

но, сложная, но Ольга Лукина доказала: ни возраст (нашей героине нет и 40), ни принадлежность к прекрасному полу не мешают достигать целей. Мы понимали, что у такого серьезного руководителя вряд ли есть свободное время, но все же спросили о хобби и увлечениях.

– Мое главное увлечение – это выполнение производственных показателей и стремление к высшей планке. Радует, что этой целью объединен весь фабричный персонал. Мы легки на подъем, принимаем участие во всех внедрениях, улучшениях, которые сейчас проводятся в Группе. Все свободное время я стараюсь уделять семье, это мои крылья, моя душа. Специфика работы такая, что свободного времени мало, но все, что есть, стараюсь проводить с любимыми, – подытожила Ольга Лукина. ◀



Карагандинский литейно-машиностроительный завод выиграл международную премию СНГ

«Карагандинский литейно-машиностроительный завод» стал лауреатом в номинации «Производство продукции производственного назначения». Эта Премия СНГ вручается за достижения в области качества продукции и услуг, проводится раз в два года.



За несколько лет завод повысил производительность труда в два раза и увеличил зарплату сотрудников на 100%. Также завод активно

помогает работникам и их семьям. Вместе с тем, на предприятии непрерывно повышается квалификация специалистов, а технологический парк регулярно пополняется современным оборудованием.

Кроме того, KLMZ постоянно расширяет географию поставок, увеличивает долю сторонних заказчиков в разных отраслях промышленности, включая зарубежные рынки. Сегодня завод выпускает 12 000 наименований продукции: флотационное оборудование, дробильно-омольные и конвейерные агрегаты, а также комплектующие для профессионального оборудования.

Также активно процветает социальная жизнь завода. В коллективе

проводятся летние и зимние спартакиады, спортивные и общественные мероприятия.

«Для нас большая честь получить такую престижную награду. Этот успех стал возможным благодаря упорному труду всех наших сотрудников, постоянному совершенствованию процессов и стремлению к высоким стандартам качества. Мы продолжим работать над тем, чтобы удерживать лидирующие позиции и дальше улучшать нашу продукцию и услуги», – сказал председатель правления KLMZ Жанибек Байгабелов.

Стоит отметить, что в конкурсе участвовали предприятия из Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана. ◀

...Вольфрамовый горно-обогатительный комплекс появится в Казахстане

Ожидается, что он сможет производить более 10% мирового объема вольфрамового концентрата.

На месторождении Богуты в Алматинской области к концу года планируют полностью запустить новый горно-обогатительный комплекс.

Строительство началось в мае 2022 года. Основные работы уже завершены, включая строительство дробильной установки, которое было выполнено за шесть месяцев. Основной объем работ составила установка конвейерной ленты протяженностью 2 километра, отметил главный инженер проекта Чжан Шань Бай.

К концу 2024 года комплекс сможет перерабатывать до 10 тысяч тонн руды ежедневно. Вольфрам, добытый на месторождении, будет использоваться как на внутреннем рынке, так и для экспорта.

Месторождение расположено на южных склонах хребта Улькен Богуты, недалеко от Алматы и Хоргоса.

Открытый карьер, где добывают вольфрамовую руду, находится в 100 метрах от производственного комплекса. На предварительную дробильную установку горные тела привозят автотранспортом. Затем после первого этапа обработки руда транспортируется конвейерной лентой внутри горного тоннеля. Потом руда проходит вторичное измельчение и сортировку до стандартных размеров. Полный комплекс подготовки вольфрамовой руды до формы мелких гранул завершается на обогатительной фабрике.

Технические сложности, связанные с бурением и строительством конвейера внутри горы, были особенно значительными, учитывая, что подобные



проекты в Казахстане встречаются редко, поделился Чжан Шань Бай.

Подрядчик проекта, компания China Civil Engineering Construction Corporation (CCECC) использует передовое мировое горное оборудование и технологии, что позволяет эффективно использовать ресурсы. Ожидается, что после завершения строительства комплекс сможет производить более 10% мирового объема вольфрамового концентрата, обеспечивая годовой объем промышленной продукции свыше 150 миллионов долларов и создавая около тысячи рабочих мест.

Вольфрам, который используется во многих отраслях, от металлургии до космической промышленности, является стратегически важным ресурсом. В частности, он придает прочность и твердость промышленным деталям, например бурам. ◀

По материалам Kazakhstan Today, inbusiness.kz.

Техника на миллиард: в новую шахту Казхрома поступили первые машины

Пять мощных электровозов поступили для шахты Донского горно-обогатительного комбината АО «ТНХ «Казхром», в составе ERG. Чешские новички стали первыми в линейке новой подземной техники, которая будет поставляться в шахту в ближайшем будущем. Машины такой марки в Казахстане впервые.



Напомним, что вторая очередь шахты имени 10-летия независимости Казахстана Донского ГОКа стала отдельным цехом в этом году. Ее запуск ожидается осенью. Сейчас подготовка к этому событию идет полным ходом.

Чешские электровозы почти в два раза мощнее прежних, производительные, современные, более комфортные и тихие. Одна машина стоит порядка 200 миллионов тенге.

Техника с более мощными двигателями – по 150 киловатт – в два раза мощнее прежних.

- Машины не только производительные и тяговые, но и комфортные, продуманные для машиниста – отмечает начальник шахты Равиль Насыров. - Взрывозащитное исполнение, хорошая защита от пыли, камеры, мониторы. Токосъемники на пульте управления, все регулируется из кабины. Кроме того, от новых электровозов гораздо меньше шума.

На сегодня машинистов, которым предстоит водить технику, а также ремонтный персонал, обучают тонкостям теории и практики.

- Протестировали машины, - говорит машинист электровоза Амир Кадиржанов, - Хотелось бы отметить положительные стороны: мы работаем по 12 часов, поэтому удобство техники для нас играет важную роль. Этот электровоз мягкий в движении, удобный в управлении. Конечно же, важна его производительность – мы можем работать бесперебойно, не меняя батарею в течении смены. В целом, управляя этим электровозом из-за такой комфортабельности, компьютеризованности, чувствуешь себя будто пилотом самолета.

На шахту ожидается большое поступление подземной самоходной техники – самосвалов, погрузчиков, буровых установок, торкрет- и бетоновозов общим количеством 49 единиц. ◀

От отходов к доходам: разработана технология переработки руд и пород отвалов

Сотрудники лаборатории технологических испытаний минерального сырья филиала РГП на ПХВ «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья РК» «Восточный научно-исследовательский горно-металлургический институт цветных металлов создали эффективную технологию переработки руд и пород отвалов рудника «Конырат».

Накопленные при эксплуатации месторождения отвалы вскрышных пород, забалансовых и окисленных руд представляют собой громадный техногенный объект. Площадь занимаемой территории превышает 15 кв.

км. Однако отвалы находятся на балансе у двух недропользователей – ТОО «Медная компания Коунрад» и ТОО «Корпорация Казахстан». ТОО «Медная компания Коунрад» начиная с 2012 года успешно перерабатывает уже добытые некондиционные запасы.

В основном, они содержат окисленные, т.е. податливые с точки зрения переработки, руды. С отвалами, принадлежащими ТОО «Корпорация Казахстан», сложилась иная ситуация. В силу сложного состава образующих руд их переработка существенно затруднена. Однако, специалисты лаборатории предложили



рациональное решение. По результатам комплекса научно-исследовательских работ разработан Технологический регламент на переработку забалансовых руд и вскрышных пород этих отвалов.

Коммерциализация предложенной технологии обеспечит дополнительный выпуск на протяжении девяти лет трех тысяч тонн катодной меди в год. ◀

Подарок медикам от Казахалтына

Горно-металлургический концерн передал в дар ценное медицинское оборудование Степногорской многопрофильной городской больнице.

Новое оборудование на общую сумму в 35,5 миллиона тенге передали в многопрофильную городскую больницу в канун профессионального праздника.

Комплект включает в себя лабораторное оборудование для исследований: бокс безопасности, лабораторные и фармацевтические морозильники, ПЦР-амплификатор в реальном времени, система экстракции ДНК и РНК, облучатели-рециркуляторы и прочее. Как отмечает персонал больницы, это очень своевременный подарок – в учреждении не хватало оборудования для проведения лабораторных исследований. Ранее анализы пациентов для получения результатов отправляли в областной центр, а теперь такая возможность появилась на месте, в стационаре, что ускоряет процесс получения результата и постановки диагноза.

В этом году Степногорской многопрофильной городской больнице исполняется 40 лет. И дорогостоящее оборудование – хороший подарок ко дню рождения и ко Дню медицинского работника.

«Алтыналмас», придерживаясь принципов устойчивого развития, реализует политику в сфере поддержки социально-значимых проектов, поскольку это обеспечивает социальную стабильность и создает комфортные условия для жителей Степногорского региона. ◀



..... Казахмыс улучшил социально-бытовые условия для шахтеров

23 ПУНКТА ПИТАНИЯ ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В ШАХТАХ КАЗАХМЫСА В ОБЛАСТИ ЫЛЫТАУ.



Улучшение бытовых условий на местах – одна из приоритетных задач компании: качественное санитарно-бытовое обеспечение работников создает благоприятные условия для труда и повышения производительности, снижает общую и профессионально обусловленную заболеваемость.

Специализированные модульные контейнеры включают в себя микроволновую печь, холодильник,

сантехнику и мебель и соответствуют всем нормам безопасности.

Все пункты приема питания произведены отечественными компаниями.

На сегодняшний день контейнеры установлены в шахтах рудника «Жомарт», Жыландинского и Южного Жезказганского рудников.

Также для удобства сотрудников в городе Жезказган заменены старые остановочные комплексы у производственных объектов. Вместо навесных сооружений введены в эксплуатацию современные остановки. Их цель – обеспечить комфортное ожидание пассажирского транспорта: летом охлаждаемые, зимой отапливаемые. ◀



..... Стильный и легкий в управлении

Новые гусеничные бульдозеры SEM 832F дополнили ряды горной техники компании «Богатырь Космос». Управление технологическим транспортом получило сразу две таких машины. Итого на сегодня в арсенале горняков три бульдозера этой марки.

Они имеют совершенно новый стильный дизайн. Их отличительные особенности – просторная кабина и легкое управление. Сиденье регулируется по шести направлениям для быстрой настройки под разных операторов. Исключительная обзорность обеспечивает полный контроль обстановки на рабочей площадке. Модульная система охлаждения позволяет эксплуатировать машину при температурах окружающей среды от –40 °С до +50 °С. В технике используется гидростатическая система трансмиссии с электронным управлением, которая повышает производительность и маневренность.

Бульдозер SEM 832F оснащен двигателем Perkins 1706D, отвечающим требованиям экологического стандарта Tier III. Он выполняет все виды горных работ, которые влияют на эффективность добычных и вскрышных работ. ◀



Слепые месторождения изучают в Казахстане

Казахстан начал изучать сложные слепые месторождения. По словам председателя комитета геологии министерства промышленности и строительства Ерлана Акбарова, вблизи моногородов Аркалык, Риддер, Хромтау, Жезказган, Балхаш продолжаются поисковые работы по выявлению редкоземельных металлов по 12 участкам, сообщает www.lsm.kz

"Эпоха крупных месторождений завершается, мы сейчас изучаем сложные, слепые месторождения, которые находятся на глубине сотен и тысяч метров. Здесь надо применять принципиально новые подходы и учиться работать с новыми рисками. Поэтому в целях повышения геологической изученности, проводимого государством, расширяются подходы к изучению недр", – отметил он.

В частности, по его словам, по каждой площади предлагается проведение дистанционного зондирования земли.

"Проведение аэрогеофизических исследований на всей пло-

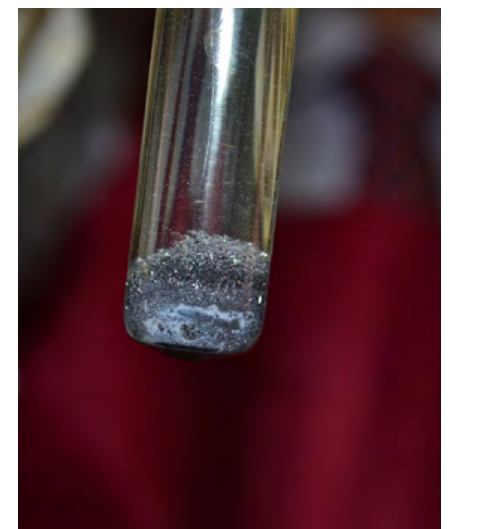
щади, с детализацией работ на выявленных аномалиях по спектральному анализу поможет обнаружить слепые зоны и оконтурить близповерхностные объекты. Следующим этапом следует провести наземные работы по съемке в масштабе 1:50 тыс. с отбором и лабораторным анализом проб для качественного подтверждения выявленных перспектив. Новые подходы обеспечат эффективность геологоразведочных работ и увеличат количество открытий в Казахстане", – пояснил Акбаров.

В целом, уточнил он, в 2023 году общая изученность территории составила 1,9 млн кв. км.

"За прошлый год по итогам завершенных работ государственного геологического изучения недр было выявлено 60 участков, перспективных на полезные ископаемые. Стоимость выявленных прогнозных ресурсов составляет более \$300 млрд. Подтверждение хотя бы 1% выявленных прогнозов увеличит ресурсы недр на \$3 млрд", – резюмировал представитель ведомства.

Ранее сообщалось, что в Казахстане направят порядка 37 млрд тенге на изучение недр.

Помимо этого, для развития отрасли редких и редкоземельных металлов планируется изучение минерализованных рассолов, рап озер с солевыми растворами и солончаков в пределах Аральского и Каспийского регионов, коренных пород Баянкольской площади. Это будет сделано для выявления промышленных значений лития. ◀





KAZAKH INVEST
NATIONAL COMPANY

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ СИЛУЭТ КАЗАХСТАНА

■ Жанна ТУРАБАЕВА



Чтобы стать привлекательнее для инвесторов нам предстоит усилить работу в поиске новых месторождений и внести правки в налоговую политику государства в сфере недропользования. Такие задачи ставит главный инвестиционный оператор страны – «KAZAKH INVEST».

Для активно развивающейся экономики Казахстана иностранные инвестиции играют роль движущей силы и защитного слоя для устойчивого и перспективного роста. Взаимный интерес государства и внешних инвесторов приводит к созданию международных отношений и интеграции молодого государства в общую цепочку мировых поставок во всех областях экономики.

В целях содействия устойчивому социально-экономическому развитию Республики Казахстан

путем привлечения иностранных инвестиций в приоритетные сектора экономики и комплексного сопровождения инвестиционных проектов, создания регулируемых двусторонних отношений, продвижения разных секторов вложений была создана Национальная компания "KAZAKH INVEST" – агентство по привлечению инвестиций Республики Казахстан.

Национальная компания KAZAKH INVEST использует все современные инструменты в своей

работе. К примеру, специализированная CRM-система для мониторинга и контроля хода реализации инвестиционных проектов, позволяет инвесторам направлять запросы и инициативы, а также делает прозрачными процессы на всех этапах инвестирования. Работает горячая линия для инвесторов, оказывающая сервисную поддержку по принципу "скорой помощи" в режиме 24/7.

О нынешних проектах и создании благоприятного климата для будущих инвестиций мы поговорили с **Жаксылыком Хасеновым, проектным менеджером Департамента проектов национальной компании «Kazakh invest».**

– Насколько Казахстан привлекателен для инвестиционных вложений по сравнению с другими странами? Какие меры необходимо предпринимать в конкурентной борьбе за инвестиции?

– Минерально-сырьевая база Казахстана обладает значительными запасами, и представлена разнообразными полезными ископаемыми, что открывает большие перспективы для развития горнодобывающей отрасли и повышения экономического потенциала страны. В Казахстане сосредоточены 30% мировых запасов хрома, 25 % марганца, 10% железа, 10 % меди, 13 % свинца и цинка.

Одним из важных событий в сфере добычи полезных ископаемых в Казахстане является принятие нового Кодекса Республики Казахстан «О недрах и недропользовании», который вступил в силу с 1 января 2018 года. Этот документ предусматривает механизмы привлечения инвестиций в горнодобывающую отрасль, стимулирования инноваций, соблюдения экологических стандартов и обеспечения устойчивого развития ресурсного сектора. Кодекс упростил процедуры получения права недропользования, а также внедрил лучшие мировые практики

в сфере использования недр.

– Что необходимо сделать для сохранения благоприятного инвестиционного климата в стране?

– Необходимо привлекать значительные инвестиции в геологоразведку для восполнения минерально-сырьевой базы страны. По оценкам экспертов ресурсная база Казахстана при нынешних темпах добычи руды, иссякнет через 30-40 лет. Казахстан характеризуется низким показателем инвестиций в геологоразведку на квадратный километр – 11 долларов. Для сравнения: в Австралии – 167 долларов, в Канаде – 203 доллара. При этом сохраняется огромный, но не раскрытый потенциал обнаружения и разработки новых уникальных месторождений.

В Казахстане не развито производство продукции из первичного металла. Производители первичного металла не полностью обеспечивают потребность отечественных промышленных предприятий. Необходимо привлечь инвестиций для производства продукции высокого передела, начиная с обогащения руды (концентрат) и заканчивая производством готовой продукции из первичного металла.

При этом, одной из возможных стимулирующих мер ухода в переделы для отечественных сырьевых предприятий могло бы стать дифференцированное налогообложение для разных уровней передела продукции, вместо единых ставок налогообложения вне зависимости от уровня передела, при котором предприятия нацелены только на реализацию добытого сырья.

– Какие сферы экономики вызывают наибольший интерес у инвесторов? Какие направления в ГМК пользуются наибольшим спросом у иностранных инвесторов? Сколько проектов в этом году направлено на инвестирование в горно-металлургический кластер?

– Наибольшим спросом среди иностранных инвесторов

пользуются направления по базовым металлам (золото, медь, полиметаллы) а также критические металлы и РЭ и РЗМ.

На сегодняшний день KAZAKH INVEST осуществляет мониторинг Общенационального пула инвестиционных проектов, в котором насчитывается 704 проекта в разных отраслях экономики, в том числе 77 проектов в отрасли ГМК на сумму около \$20.0 млрд.

Вышеперечисленные проекты охватывают широкий спектр направлений, включая разведку и добычу полиметаллических руд, редких элементов и редкоземельных металлов, строительство металлургических комбинатов, производство металлических порошков и огнеупорных изделий, а также переработку золотосодержащих отходов и цветного металлолома.

Вместе с тем, в настоящее время в сфере ГМК имеется 35 проектов (нишевые проекты), требующих инвестиций. Анализ и необходимые расчеты по данным проектам, включая бизнес-план и финансовую модель были подготовлены компанией KAZAKH INVEST совместно с международной консалтинговой фирмой Deloitte, что, несомненно, подтверждает их достоверность.

— Какова сумма привлеченных инвестиций в ГМК за последние 5 лет в динамике по годам.

— При содействии KAZAKH INVEST за период с 2017 по 2023 годы было успешно введено в эксплуатацию 254 проекта на общую сумму в \$14.9 млрд, что привело к созданию примерно 33.5 тыс. рабочих мест. Среди этих проектов, в области горнодобывающей промышленности и металлургии было реализовано 24 проекта.

— Какие планы у компании "Kazakh Invest" в этом направлении на будущее (3-4 года).

— Привлечение инвестиций в геологоразведочные проекты и производства продукции высокого передела.

— Какие страны проявляют наибольший интерес к разработке инвестпроектов в горнодобывающий и металлургический сектор?

— Китай, Канада, Россия, США и страны ЕС.

— Что на Ваш взгляд тормозит приток инвестиций в отрасль?

— Недостаточная изученность месторождений и налоговая политика государства в сфере недропользования.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о ваших самых актуальных проектах ГМК на сегодня.

— В 2024 году при поддержке KAZAKH INVEST планируется запуск проектов по разработке вольфрамового месторождения в Алматинской области, заводов по производству поликремния, ферросплавов и металлических изделий в Жамбылской и Павлодарской областях, а также разработка месторождения ванадиевых руд в Кызылординской области.

— При поддержке АО «НК «KAZAKH INVEST» идет реализация проекта «Ертис гидрометаллургический комбинат» международной золотодобывающей компании Polymetal. Каковы ожидания от реализации данного проекта?

— При поддержке АО «НК «KAZAKH INVEST» продолжается работа по реализации проекта «Ертис гидрометаллургический комбинат» международной золотодобывающей компании Polymetal, на территории СЭЗ «Павлодар». Объем инвестиций реализации этого уникального для Казахстана проекта – свыше 343 млрд тенге. Строительство нового предприятия позволит создать в регионе порядка 500 постоянных рабочих мест.

ЕГМК – перспективный проект, в рамках которого планируется строительство универсального комплекса по переработке золотосодержащих концентратов с использованием автоклавного окисления – самой экологически безопасной технологии для переработки такого сырья. ◀



SENTINELTM

A-60



SENTINEL A60

НА УРОВЕНЬ ВЫШЕ!

Новая маска - новый уровень сварки

- ▶ модернизированная оптика
- ▶ новый интерфейс
- ▶ улучшенная эргономика
- ▶ полный комфорт

РАЗВИТИЕ. КАЧЕСТВО. ЭКСПЕРТИЗА. НАДЕЖНОСТЬ.

almaty.sales@esab.com / esab.com

КАЗАХСТАНСКИЕ СТУДЕНТЫ РЕШАЮТ ПРОБЛЕМЫ ГМК

■ Жанна ТУРАБАЕВА

Свое 30-летие компания ERG отмечает новыми проектами. Один из них Форум промышленного IT, который прошел в мае 2024 года в Астане и затронул все цифровые преобразования в отрасли: существующие и планируемые.



Создание самой современной площадки для продвижения идей будущего – это важный шаг в сфере ГМК, но центральным объектом Форума стал Чемпионат IT-стартапов. Стартапы для казахстанского сектора экономики не редкость: молодые и опытные команды создают свои идейные продукты, внедряют их и растут дальше. Предприятия, организации получают от сотрудничества с ними свой огромный плюс в трансформации бизнес-процессов, и все остаются в выигрыше. Но долгое время сектор тяжелой индустрии негативно реагировал на цифровое обновление, если и проходило обновление, то исполнителями были, в основном, иностранные компании. С

одной стороны, это инерционное производство и есть причины. С другой, закрытость сферы, и эти ворота команда ERG распахнула для креативных отечественных айтишников. Чемпионат стал первым кирпичиком в построении пирамиды сотрудничества казахстанской креативной индустрии и горно-металлургического сектора. **ЧЕМПИОНАТ IT-СТАРТАПОВ** Чемпионат проходил в несколько этапов, первый из них – стандартный, прием заявок, из которых к основному конкурсу допустили 26 команд. Надо сказать, что команды были как опытными стартап-компаниями, так и отдельными инициативными группами, чаще студенты.

В апреле стартаперы, решившие принять участие в хакатоне, отправились в Актобе. Здесь они посетили Актюбинский завод ферросплавов АО «ТНК «Казхром», входящего в ERG, где им рассказали о проблемных точках металлургического гиганта. Изучив обстановку на месте, пообщавшись с металлургами, команды уехали домой искать решения поставленных задач. Через месяц команды встретились в Астане на первом форуме промышленного IT, организованном ERG, и представили свои решения перед международным жюри. Из 26 команд, прошедших первый этап отбора, к защите проектов в финале допустили 15. В итоге из 50 заявок, поданных IT-командами, 15 дошли до финала. И с четырьмя командами-лидерами компания Eurasian Resources Group (ERG) подпишет договоры о сотрудничестве. «Я очень впечатлена тем, что увидела и услышала сегодня – отличные потенциальные решения для казахстанской и мировой горнодобывающей промышленности», – прокомментировала чемпионат член жюри, mining futurist, основательница и CEO Prospector Эмили Кинг. Разными путями попали на Чемпионат участники. «Мы студенты Назарбаев Университета, – комментируют свой выход в финал Абдимажит Динмухамет и Алимжан Гумран, – о чемпионате нам рассказал Техгартен они и предложили участвовать. Мы подали заявки, подтянули команду. Конечно, хотели выиграть, и цель не в том, чтобы получить какую-то сумму, а в том, чтобы наше решение помогло на производстве. Нас драйвит сама идея, что здесь ГМК как консервативный сектор и IT, как современная тема. Хочется объединить две стороны. И ERG, им вообще огромная благодарность. Это редкость для недропользователя быть таким открытым в инновациях. Все консервативные, говорят, нет у нас никаких проблем. И в целом, очень закрытые. Достучаться до них очень сложно. А тут компания сама проявляет инициативу, сама предлагает проблемы, и сама ждет решения. Это круто!». Алматинец Алиби Каирлиев студент 4 курса СДУ факультета Инженерия предоставил свой проект и тоже стал участником финала: «Когда мы узнали о Чемпионате, мы сразу подали заявку, съездили на завод ERG, там была экскурсия и встреча с сотрудниками. И сегодня мы предлагаем свои решения. Я думаю, все решения помогут компании. Вообще это взаимовыгодно: компании – хорошие идеи, хорошие таланты, будущие сотрудники. А для участников – колоссальный опыт, для личного роста, для развития». **ЧЕМПИОНЫ** По итогам финала с показом демо-проектов определились победители: ТОО «KAZ ITECH» сразу с двумя проектами – за разработку системы для измерения остатков руды на складе, а также готовой продукции и шлаков. Их второй проект – решение по реализации цифровой очереди при отгрузке щебня.



СПИСОК ЖЮРИ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТА ERG

№	ФИО	Должность
1.	Сергей Прокопьев	Председатель жюри - генеральный директор АО "ТНК "Казхром"
2.	Ержан Абдулабеков	Директор Актюбинского завода ферросплавов
3.	Эмили Кинг	Основатель, международный венчурный консультант, CEO компании Prospector (США)
4.	Николай Радостовец	Исполнительный директор, Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП)
5.	Илья Хармац	Начальник управления по развитию производственных систем, Business & Technology Services (ERG)
6.	Рустем Увалиев	Начальник управления по цифровизации, Business & Technology Services (ERG)
7.	Серик Абенов	Менеджер по производству ПЦ №4 АктЗФ
8.	Ербол Сарбасов	Менеджер по автоматизации производства и КИП, АО "ТНК "Казхром"
9.	Рустам Кульназаров	Начальник лаборатории автоматизации АктЗФ
10.	Темиржан Тойманкулов	Специалист по внедрению и ведению новых технологий, плавильный цех №4 АктЗФ

СПИСОК ФИНАЛИСТОВ ЧЕМПИОНАТА

№	НАЗВАНИЕ КОМАНДЫ	КАПИТАН КОМАНДЫ	НОМЕР И НАЗВАНИЕ/КЕЙСА
1.	GoCart	Темирлан Шаймерден	Цифровая очередь при реализации щебня
2.	TOO KAZ ITECH	Абай Ширинов	Разработать систему для измерения остатков руды на рудном складе (а также готовой продукции и шлака). / Реализовать цифровую очередь при реализации щебня
3.	TOO "Edge Apss"	Альжан Абдрахманов	Реализовать цифровую очередь при реализации щебня
4.	TOO PBSOFT	Вячеслав Япиев	Цифровая очередь при реализации щебня
5.	ИП Каирлиев Алиби Джалгасович	Алиби Каирлиев	Автоматизация и роботизация ручных операций
6.	SIRIUS LTW	Баглан Байжанысов	Реализовать цифровую очередь при реализации щебня
7.	TOO "R-STYLE.KZ"	Ренат Шаймарданов	Цифровая очередь при реализации щебня
8.	DeepMine Technologies	Динмухамед Абдимажит	Разработать систему для измерения остатков руды на рудном складе (а также готовой продукции и шлака) / Предложить решение для прогнозирования скачков давления на печи - доработка
9.	SmartView Innovations	Айдар Алимбаев, Рахат Оспанов	Предложить решение для прогнозирования скачков давления на печи
10.	ИП OKR-FIN	Батауов Алишер Жанибекулы Артыкбаев Камалхан Сержанович Ахматов Нурдаулет	Разработать решение для предотвращения столкновения железнодорожного транспорта друг с другом. / Автоматизация и роботизация ручных операций
11.	AIMI	Жанибек Ескендир	Предложить решение для прогнозирования скачков давления на печи
12.	Dataflow ot Astana IT University	Ерхат Калкабай	Предложить решение для прогнозирования скачков давления на печи
13.	Aardvark	Юрий Кирдюшкин	Разработать систему для измерения остатков руды на рудном складе (а также готовой продукции и шлака).
14.	KINETIC LAB SERVICE	Калинин Виталий Олегович	Моделирование воздействия производства на окружающую среду
15.	Saga Technologies	Мекеш Сағымбай	Разработать прототип робота- обходчика / Разработать решение для аспирации/уборки пыли на объектах 4 цеха

В общем числе победителей:

- SmartView с проектом, который позволит учитывать готовую продукцию без учета подсыпки;
- команда OKR-FIN с решением по предотвращению столкновений железнодорожного транспорта друг с другом;
- Saga Technologies – за разработку прототипа робота-обходчика.

ФОРУМ КАК СТАРТАП ПЛОЩАДКА

Форум промышленного IT собрал порядка 350 участников. Кроме IT-специалистов, представители ведущих компаний делились своей экспертизой – Honeywell McKinsey, TechGarden, Siemens, Schneider Electric и др., а ГМК сектора – опытом внедрения цифровых продуктов.

Организатором форума выступили Eurasian Resources Group, которая в этом году отмечает 30 лет своей деятельности в Казахстане, и ее IT-подразделение – Business & Technology Services (BTS). Цифровизация медленно, но уверенно меняет производственные процессы. Во многих компаниях это направление стало одним из приоритетных. Как, например, в ERG: только за последние три года в цифровые проекты инвестировано 120 млн долларов. До 2027 года планируется направить еще 200 млн долларов.

– Для нас цифровизация – это не дань моде, – комментирует генеральный директор ERG в Казахстане Серик Шахажанов. – Цифровизация производственных процессов – это повышение конкурентоспособности Группы. Чтобы понимать тренды мы приняли решение провести собственный IT-форум, в рамках которого полтора месяца назад объявили о кейс-чемпионате для IT-стартапов.

Поэтому я всегда говорю, ERG – открытая компания и приглашаю стартаперов к сотрудничеству. Будут хорошие IT-решения, будет – договор о сотрудничестве, – резюмировал Серик Шахажанов.



– Этот форум – знаковое событие для всего промышленного сектора, – считает генеральный директор филиала автономного кластерного фонда «Парк инновационных технологий по г. Алматы» Бауржан Канкин, – Рад, что производственные гиганты стали активно говорить о цифровизации и проявляют готовность внедрять у себя новые разработки. Мы собрали у себя уникальную карту казахстанских стартапов. И если кому-то из них удастся сделать проект для отечественной производственной компании, он тут же превратится в «единорога». Кстати, по данным TechGarden, на их платформе IT-компании заключили договоров с заказчиками на более, чем 8 млрд тенге.

С версией о единорогах согласен и эксперт по венчурному инвестированию компании Plug and Play Искандар Курбонов: «Рынок ГМК ограничен количеством игроков, но «боли» у всех одинаковые. Поэтому, создав стартап для одной компании, его можно масштабировать на другие».

Эмили Кинг убеждена, что IT-стартапы могут быть ценными и полезными: «Цифровизация в горном секторе – это молодое направление. Стартапы действительно могут помочь компаниям ГМК зарабатывать больше прибыли».

Помимо панельной сессии, которая проводилась на тему «Ключевые векторы цифровизации промышленных компаний: вызовы и решения» на Форуме работали дискуссионные площадки, сессии «AI в промышленном IT: лучшие практики

и перспективные направления применения в Казахстане», «Цифровизация безопасности на производстве», «Промышленная автоматизация», «Кибербезопасность в промышленных компаниях», «Цифровизация HR в крупных компаниях», презентации внедренных решений и лучших практик по направлениям лидеров ГМК, ярмарка IT-вакансий крупнейших компаний Казахстана, выставка IT-решений, нетворкинг.

Нурахмет Нуриев, председатель правления ТОО «Корпорация Казахмыс» прокомментировал форум и актуальность его в отрасли: «Мы у себя на предприятиях стараемся оцифровать все ключевые процессы, обеспечить датчиками АСУ технологические процессы. И на этом чемпионате есть пара представителей от нашей компании. И тот проект, которые они представляют – это отечественная разработка на все 100%. Мы гордимся этим».

Мы наблюдаем за развитием казахстанских стартап проектов и видим, что наши отечественные IT команды достаточно активны и работают в разных направлениях, необходимых и на наших крупных предприятиях: медицина, экология, водное хозяйство и т. д. И в этом отношении создание подобной платформы, диалоговой площадки, которую создал ERG, это большой старт для всего сектора промышленности Республики Казахстан.

Мы подхватим эту эстафету, есть понимание, что в рамках программ Индустрия 4.0, Индустрия 5.0 без подобных площадок развитие невозможно.



Трансформация коснулась не только сугубо производственной части ГМК, кадровики давно применяют технологии цифры на своих рабочих столах. Об этом на сессии «Цифровизация HR в крупных компаниях» рассказали лидеры HR предприятий.

Начальник центра единого сервиса АО «QARMET» Александра Иванова показавшая как работают и чем важен проект «Электронные уведомления» отозвалась о Форуме: «Приглашение от коллег ERG посетить и выступить на Форуме промышленного ИТ, мы восприняли с восторгом. Горно-металлургическая промышленность – одна из самых опасных и рутинных, в ней много ограничений: технологических, законодательных, ментальных.

Мы живем в эпоху цифровых решений. Компании, которые сейчас упустят возможности развития в этом направлении, рискуют безнадежно отстать, и только те, кто готов развивать автоматизацию, те кто, не боится рисковать и пробовать, будут завтра у руля. Мы посетили почти все митапы и дискуссии, где коллеги делились лучшими практиками применения AI в промышленности, цифровым решениями в области безопасности, поделились нашим опытом в автоматизации HR процессов.

От себя лично и от всей команды QARMET хочу выразить благодарность компании ERG за открытость, вдохновение, энергию и инициативу создания подобных платформ обмена опытом, которые помогают в решении наших общих задач, создавая синергию лучших в горно-металлургической отрасли».

Автоматизация, ИТ, трансформация, металлургия, AI, цифровые подсчеты рисков, прокси моделирование добычи – форум показал, как изменился сленг работников сферы ГМК. Значит, изменились и задачи, поскольку внедрение любого нового инструмента – это новая эпоха. ◀



В «КАЗЦИНКЕ» ПОВЫШАЮТ ИЗВЛЕЧЕНИЕ ПОЛЕЗНЫХ КОМПОНЕНТОВ ИЗ РУДЫ ПРИ ПОМОЩИ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Истощение рудной базы в Казахстане делает актуальным вопрос разработки месторождений с низкой рентабельностью и относительно низким содержанием ценных компонентов.

Суть программы заключается в применении инновационной технологии предобогащения руды методом рентгенометрической сепарации (PPC). Это позволяет эффективно очищать руду от пустой породы еще до процесса обогащения, что повышает качество разработки месторождений.

В ноябре 2023 года команда «Казцинк» посетила китайский завод HPU Sorting, который производит оборудование для рентгенометрической сепарации руд в городе Ганьчжоу, а также горнорудные предприятия, уже использующие данный метод. Китайские специалисты, отличающиеся инновационными решениями, используют алгоритмы на основе искусственного интеллекта и глубокого обучения (Deep Learning AI), что позволяет постоянно совершенствовать технологии.

После визита в Поднебесную команда «Казцинк» приступила к оценке возможности применения рентгенометрической сепарации для собственных месторождений. В январе в Китай была направлена проба руды, предварительные результаты исследования показали возможность повышения концентрации полезных компонентов до двух-трех раз.

В марте «Казцинк» приобрел у китайского производителя HPU Sorting интегрированную лабораторию искусственного сенсорного обогащения руд (ИЛИСОР). Она была установлена на Риддерском горно-обогатительном комплексе (РГОК). Утверждена программа исследования 20 сортов рудного и техногенного сырья месторождений компании. Специалисты Аналитической лаборатории РГОК обеспечивают полный цикл исследования – от подготовки пробы руды до ска-

нирования и химического анализа образцов.

– На ИЛИСОР уже исследовано 8 сортов сырья, – отмечает главный обогатитель Жалгас Силамов. – Уже уверенно можно сказать, что в отношении золотосодержащих руд «Казцинк» рентгенометрическая сепарация применима. Относительно полиметаллических руд цветных металлов нашей командой предложен вариант изменения подхода к исследованиям для получения более высоких показателей по сортировке.

Компания планирует приобретение первого полупромышленного сепаратора для проведения исследований в условиях, максимально приближенных к реальным производственным. Это даст возможность еще точнее оценивать эффективность новых технологий и их внедрение на практике. ◀

Управление по связям с общественностью ТОО «Казцинк»

«ТНК «КАЗХРОМ» УВЕЛИЧИВАЕТ ДОБЫЧУ ХРОМА



На месторождении «Первомайское» Донского ГОКа АО ТНК «Казхром», в составе ERG, переходят на новую технологию добычи руды. Это позволит увеличить объемы добываемого здесь сырья на 50% – с 300 до 450 тысяч тонн в год. Кроме того, вскрываются дополнительные запасы еще одного разрабатываемого карьера – «Южный».

Месторождение «Первомайское» запущено в 2017 году, его проектная мощность – 300 тысяч тонн в год, содержание оксида хрома в руде довольно высокое – 40,3%. До этого года работы на данном участке вел подрядчик. Однако сегодня горняки комбината приступают к самостоятельной отработке, это позволит снизить себестоимость добываемого продукта и увеличить количество собственных рабочих мест. Теперь здесь будет использоваться новая для этого месторождения технология добычи – торцевым выпуском.

– Торцевой способ для нас, в целом, не нов, – отмечает начальник технического отдела Донского ГОКа Виталий Гусаров. – Он более производительный по сравнению с применяемой ранее системой и более механизированный. Используется при отработке месторождений «Дуберсай» и «Геологическое-1», а теперь и на «Первомайском».

Участок, обслуживающий месторождение, теперь расширился, его штат составит 376 человек. Для работы закуплены 12 погрузочно-доставочных машин и шесть подземных самосвалов. При этом эксплуатационная разведка запасов месторождения продолжается, по ее итогам разработают новые направления в части отработки запасов.

Кроме того, вскрываются запасы западного борта еще одного карьера предприятия – «Южный», который располагается на базе месторождения «20 лет КазССР». Это позволит также продлить его работу и увеличить объемы добычи.

Напомним, что в этом году «Казхром» планирует запустить в эксплуатацию новую шахту с объемом добычи до 7,5 млн тонн руды в год. ◀

ESG ТРЕНДЫ КАЗАХСТАНСКОГО БИЗНЕСА

■ Аида САТАЕВА

4 июня в Астане прошел форум ESG Trends, на котором представители отечественных компаний рассказали о следовании современным тенденциям устойчивого развития.



Надо сказать, что за модными терминами и главными мировыми трендами стоят вполне реальные шаги современных лидеров экономики. Форум объединил более 400 участников, выступления 40 спикеров из различных сфер продемонстрировали внедрение программных трендов ESG, понимание важности долгосрочного планирования показало новые горизонты для устойчивого развития Казахстана. Предприятия промышленного сектора показали значительный прогресс в области продвижения основных принципов ESG.

«Мы понимаем, что вопросы зеленого перехода, достижения целей устойчивого развития и внедрения соответствующих технологий давно вышли за пределы просто климатической повестки. Уже сегодня они неразрывно связаны с вопросами инвестиций, международной торговли, комплексной перестройки структуры экономики стран, городов и развития регионов» — отметил

Райымбек Баталов, председатель президиума НПП «Атамекен».

Форум — это и отчетные презентации, и заявления о планах, и важные встречи. Диалоговые площадки имеют огромное значение не только в рамках налаживания деловых отношений, но и в продвижении трендов. Мыслить современными категориями, выстраивать свою работу согласно требованиям мировых трендов — это долгая и сложная работа. И ESG давно переступила границы только климатических забот, это воспитание поколений и создание благоприятной среды развития общества в целом. Об этом говорили почти все спикеры форума.

Даурен Мендешев, заместитель генерального директора ERG в Казахстане рассказал о работающих проектах по стратегии ESG в компании: «Проекты по экологии включают 2 стратегии — одна была принята в 2019 году и на нее было запланировано 710 млрд тенге инвестиций, треть

мы уже освоили. В рамках этой программы мы преследуем цели по снижению выбросов в 2 раза твердых частиц, на 30 % снижение углеродных выбросов и на 30% снижение водопотребления. Прорабатывается стратегия декарбонизации».

Помимо этого, спикер упомянул об установке гибридных фильтров на Павлодарском алюминиевом заводе, который позволил сократить выбросы твердых частиц на 99 %. Подобный проект был и на Аксуйском заводе ферросплавов, там цифра снижения выбросов достигла 60 %. Использование природных источников в Хромтау при установке ветровых энергостанций, а также установка электростанции на 80 мегаватт с использованием утилизированного газа. Даурен Мендешев напомнил и о масштабных социальных программах компании ERG, которые соответствуют стратегии ESG.

Форум ESG Trends стал важной площадкой для обсуждения

актуальных вопросов и обмена опытом. Участие компаний из абсолютно различных сфер таких, как Qazaqgaz, ERG, КМГ, Казахмыс, Халык банк и ТШО говорит о том, что бизнес страны активно подключился к ESG-инициативам, и это еще одно свидетельство о растущем интересе к устойчивому развитию по всей стране.

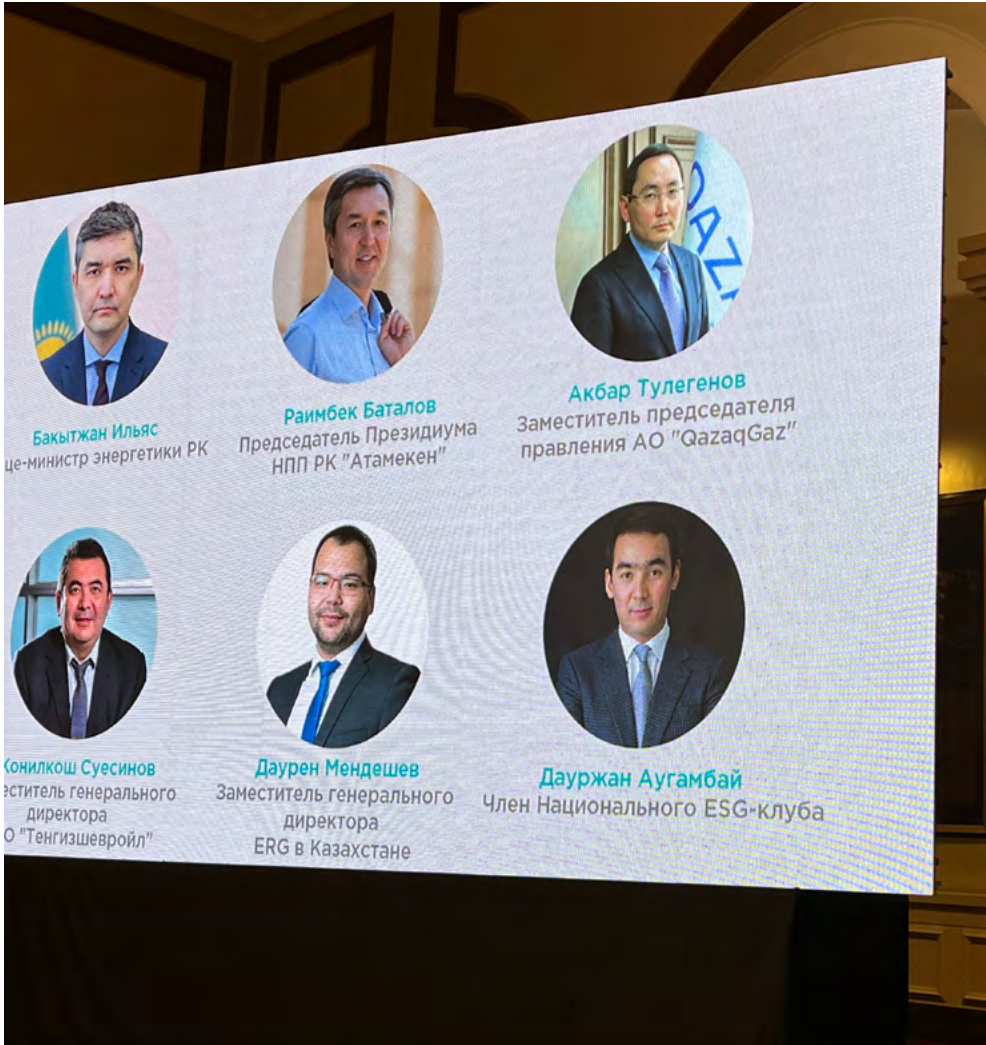
Ключевые темы форума:

- Важность ESG и устойчивое развитие
- Внедрение ESG через технологии, IT и развитие человеческого потенциала
- ESG рейтинги и бизнес-кейсы
- Устойчивое финансирование
- Устойчивые города и социальная ответственность в регионах

Особое внимание на форуме было уделено зеленому финансированию. Совет по устойчивому развитию провел очередное заседание, посвященное этому важному направлению, обсуждая новые возможности и инструменты для финансирования экологически устойчивых проектов.

«Мы стоим на пороге серьезных изменений в области климатической повестки и устойчивого регулирования со стороны наших торговых партнеров. Мы видим, что теория поколений меняет фокус внимания с потребления на ресурсосбережение. Мы рады, что в Казахстане формируется когорта ответственного бизнеса, готовы освещать и тиражировать успешные кейсы, способствовать нетворкингу и формированию новых секторов экономики» — отметила Юлия Якупбаева, партнер GPI group, председатель Совета по устойчивому развитию и ESG при НПП «Атамекен».

Мероприятие прошло благодаря группе спонсоров: АО «НК «QazaqGaz», ТОО «Тенгизшевройл, Фонд Energy Monitor, НПП «Атамекен».



НАМ 60!

■ Юлия ГАСПЕРТ

СРАЗУ ДВА ПРЕДПРИЯТИЯ АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» – ПАВЛОДАРСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД И ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ – ОТМЕТЯТ В ЭТОМ ГОДУ ЮБИЛЕИ.

Эти промышленные объекты не случайно отмечают свои 60-летия вместе. Исторически события связаны созданием единой технологической цепочки и открытие алюминиевого завода требовало повышенных энергопотребностей. Поэтому своим возникновением 30 июня 1964 года ТЭЦ-1 обязана освоению месторождения красной глины в тургайских степях.

Летом 1955 года, вскоре после открытия этого месторождения, правительство СССР постановило построить в Павлодаре предприятие по обработке глинозёма и электростанцию мощностью

300-400 МВт для обеспечения энергией будущего завода.

Год спустя, основываясь на отчётах учёных и инженеров, министр цветных металлов поместил проектное задание завода. Теперь ему предстояло освоить новую технологию переработки боксита – существовавшие в СССР и в мире способы для низкосортной глиноподобной тургайской руды попросту не подходили.

В 1960 году строительство обоих предприятий – ПАЗа и ТЭЦ-1 – было признано одной из важнейших народно-хозяйственных задач в стране.



Рост населения Павлодара не поспевал за темпами строительства, и в 1963 году завод объявили Всесоюзной комсомольской стройкой. На возведение цехов предприятия, как на целину, потянулись молодые специалисты – строители индустриального чуда.

Первый казахстанский глинозем из тургайских бокситов ПАЗ произвел 20 октября 1964 года. И вот уже 60 лет завод с неповторимой судьбой и уникальным профилем – единственный в Казахстане и крупнейший в СНГ производитель глинозема. И все эти 60 лет ему помогает выполнять сложные задачи наша электростанция, снабжающая предприятие технологическим паром, теплом и электроэнергией.

В свое время из «крылатого» металла, выплавленного из глинозема ПАЗа, в СССР создавали каждый пятый самолет, изделия, нужные для развития науки, производства и быта человека. А тепло электростанции согревает еще и около 40 % павлодарских домов.

Весь 2024 год на предприятиях проходят спортивные и культурно-массовые мероприятия, фестивали здоровья и экологические акции, приуроченные к юбилею. А в День металлурга, который павлодарские алюминщики и энергетики отметят вместе 19 июля, состоится главное празднование 60-летия ПАЗа и Электростанции.

250 сотрудников АО «Алюминий Казахстана» будут отмечены отраслевыми и корпоративными наградами, получат звания «Ветеран труда», «Почётный работник» и «Заслуженный работник». Портреты 50 из них по традиции украсят доски почёта «Наша гордость» и «Наше будущее». Эти сотрудники получат годовую прибавку к зарплате. Ещё десяти счастливицам в этот праздничный день вручат ключи от новых автомобилей. ◀

ЗОЛОТОЙ СЛЕД

УСПЕШНО РАБОТАЕТ ПРОЕКТ АФФИНАЖНОГО ЗАВОДА «ТАУ-КЕН АЛТЫН» ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ТВЕРДЫХ МИНЕРАЛЬНЫХ ОТХОДОВ.



Твердые отходы на предприятиях ГМК — одна из актуальных и самых обсуждаемых тем сектора. Накопившиеся за десятилетия объемы ждут переработки, подоспели и технологии, но благоприятных условий пока нет. Потому и примеров переработки ТПО на казахстанских предприятиях немного ввиду ряда причин и сдерживающих факторов.

И один из положительных результатов — это новый производственный участок аффинажного завода «Тау-Кен Алтын» — цех переработки отходов, который был запущен в октябре 2023 года. Проект был запланирован со дня запуска завода. Первый этап — 2019 год — внедрение цеха комплексной переработки твердых бытовых отходов производства, где сейчас перерабатывается спецодежда, фильтры и всё то, что в процессе производства золота и серебра соприкасалось с драгоценными металлами. Специально для этого цеха была приобретена мусоросжигательная и плавильная печи, рукавный фильтр для очистки газов.

«После успешной реализации первого этапа, — рассказывает технический директор ТОО «Тау-Кен Алтын» Арнур Айдарханов, — в 2021 году завод ини-

циировал проведение научно-исследовательской работы по проектированию установки переработки твердых производственных отходов, таких как содово-боратные, хлоридные шлаки, бой графитовых тиглей, выломки цементной обмазки печей. Ввиду разнородности отходов и их физико-химических свойств необходимо было подойти к вопросу переработки комплексно. При этом главной задачей было добиться максимального извлечения металлов. Реализация проекта, с момента проведения НИОКР и до открытия нового цеха переработки отходов (ЦПО), заняла два года».

Назначением нового производственного подразделения ТОО «Тау-Кен Алтын» является переработка твердых производственных отходов с целью максимального извлечения драгоценных металлов в концентраты.

В результате проведенного конкурса научно-исследовательских работ, где участвовало три претендента, тендер выиграла российская Промышленная группа «Металлургия благородных металлов». Критериями выбора разработчика являлись ценовое предложение, наличие ранее

проведенных изыскательских работ, научной и лабораторной базы для проведения НИОКР. То есть к работе приступил самый опытный, самый выгодный и самый обеспеченный с точки зрения технической базы исполнитель.

Помимо приоритетных стартовых данных, Промышленная группа обладала и уникальной технологией: предложенная ими аппаратурно-технологическая модель позволяет максимально извлекать металл из отходов и при этом задействовать имеющееся на предприятии оборудование и реагенты.

Как правило, новые разработки требуют и нового современного оборудования, которое используется на предприятии впервые. Это резервуары Монтежу, используемые для откачки декантата, гравитационный концентратор и титановый реактор с нагревом раствора. Благодаря тому, что реактор обеспечивает рабочую температуру нагрева до 80-90°C, процесс переработки можно проводить быстрее и глубже. Для улавливания мелкодисперсной фракции металлов используется гравитационный концентратор.

Также в процессе переработки производственных отходов задействованы щековая дробилка, шаровая мельница, вибрационное сито, являющиеся, наряду с титановым реактором, основным оборудованием. А в качестве вспомогательного оборудования выступают нутч-фильтры, Монтежу, перемешивающая установка для приготовления пульпы, сушильный шкаф и баки-отстойники.

За прошедшие 8 месяцев здесь переработали уже более 11 тонн отходов, руководство завода ставит задачу по достижению мощности переработки отходов до 15 тонн в год.

«Мы планируем максимально вовлечь в переработку отходы с хранения прошлых лет. Таким образом, снижаются возможные риски воздействия техногенных отходов на окружающую среду. Кроме того, мы имеем возможность более эффективно извлекать драгоценные металлы из незавершенного производства.

Вообще производство — это живой организм, нам приходится вносить небольшие изменения, адаптируя технологический процесс к особенностям сырья, менять схемы, концентрации и т.д. Таким образом нам удастся добиться достойных результатов: мы получаем материал со средним содержанием до 30% по золоту и до 40% по серебру. Далее этот материал вовлекается в общую технологическую схему аффинажного завода, и уже конечным продуктом является золото пробы 99,99.

В будущем мы рассматриваем возможность предоставления услуг по переработке техногенных отходов другим предприятиям» — делится планами технический директор ТОО «Тау-Кен Алтын».

На проведение НИОКР металлургическое предприятие направило 86 млн 270 тыс. тенге, на приобретение оборудования — 142 миллиона тенге. ◀



УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



Казатомпром, объединяя науку и производство, активно развивает одну из передовых отраслей горнодобывающего и перерабатывающего производств Казахстана

С 16 до 18 мая 2024 года в городе Алматы прошла XI Международная научно-практическая конференция «Развитие урановой и редкометальной промышленности». Организатор – АО «НАК «Казатомпром» – приурочил ее к 75-летию юбилею Ульбинского металлургического завода. Конференция прошла на базе Казахстанско-Британского технического университета, и в первый же день собрала около 1000 участников. Среди них – ведущие специалисты атомной отрасли из разных стран мира, которые приехали в южную столицу обсудить актуальные вопросы и задачи развития урановой и редкометальной промышленности.

Конференцию открыл министр науки и высшего образования Республики Казахстан Саясат Нурбек. В своем выступлении он рассказал о работе своего министерства над созданием «моста» между крупными промышленными компаниями и наукой. Для этого профильное ведомство разрабатывает изменения и дополнения в законодательство с целью создать ус-

ловия для ученых и привлечь внимание бизнеса.

Директор по производству АО «НАК «Казатомпром» Куаныш Омарбеков на открытии конференции отметил, что помимо уранодобывающих предприятий Казатомпром имеет в своем активе Ульбинский металлургический завод – это уникальное предприятие и единственный производитель изделий из тантала, ниобия и бериллия на территории СНГ. На заводе активно ведется работа над созданием уникальных продуктов – интерметаллидов на основе бериллия, имеющий большой потенциал применения в ядерной и термоядерной энергетике, приборостроении, авиакосмической и других отраслях промышленности. На 31-м международном симпозиуме по технологии термоядерного синтеза данная разработка технологий и ученых Ульбинского металлургического завода заняла 2-е место.

«Технологи и ученые завода неоднократно сталкивались с различными производственными проблемами, – подчеркнул производственный руководитель, –



они всегда достойно отвечали на эти вызовы, и задача по созданию материала космической эры была ими достойно выполнена».

XI Международная научно-практическая конференция «Развитие урановой и редкометальной промышленности» является одним из важнейших событий в атомной отрасли. Конференция проводится с 2000 года и за это время зарекомендовала себя как авторитетная площадка для обмена опытом и передовыми разработками в области добычи, переработки и использования урана и редкоземельных и редких металлов.

«Мы работаем над развитием программ и исследовательских проектов, направленных на устойчивое использование ресурсов и решение экологических проблем, – прокомментировал Маратбек Габдуллин, ректор Казахстанско-Британского технического университета, – также для сокращения выбросов внедряем инновационные технологии и методы, направленные на принятие ответственных решений по воздействию на окружающую среду. КБТУ участвует в международных исследовательских и образовательных проектах, направленных на решение глобальных проблем. Мы убеждены, что только совместные усилия и коллективное стремление могут привести к реальным переменам. Диалог сегодня важен для совместной работы над развитием эффективных стратегий управления природными ресурсами».

Казахстан является активной площадкой по внедрению современных методов в сфере прогнозирования, разведки и развития минерально-сырьевой базы, технологии добычи урана и редких металлов, получения урановой продукции, безопасности производства, а также охраны экологии и окружающей среды. Конференция позволяет выявить самые современные и новаторские методики в этих областях. ◀

KIOSH-2024: ЦИФРОВАЯ ОХРАНА ТРУДА

■ Жанна ТУРАБАЕВА

30 и 31 мая прошла двухдневная Конференция по охране труда и промышленной безопасности KIOSH. Площадки основных сессий Конференции, дискуссионные залы, презентационные секции, большая выставка были наполнены яркими диалогами, объемными проектами, а также дефицитом времени и места. Интерес к главной площадке производственной безопасности был предельным – как со стороны бизнеса, так и со стороны государственной элиты.



В первый день Конференции прошла Стратегическая Пленарная Сессия «Охрана труда: управление изменениями и инновационное лидерство» с участием Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан С. Жакуповой, президента Канадской ассоциации инженеров по безопасности Canadian Society of Safety Engineering (CSSE) K. Arrys, генерального директора Ассоциации Kazenergy Алибека Куантырова, председателя Федерации Профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталина, руководителя Федеральной службы по труду и занятости Министерства труда и социальной защиты населения РФ М. Иванкова, руководителя отдела стратегического взаимодействия IOSH (Великобритания) А. Стивенса и руководителя

Республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана Николая Радостовца.

В своем выступлении министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан С. Жакупова вкратце представила основные направления Концепции безопасного труда в Казахстане, разработанной МТСЗН по поручению главы государства, которая направлена на снижение уровня профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

«Первое направление – это свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров. В данном докладе МОТ экспертами отмечается, что права на свободу объедине-

ния и на ведение коллективных переговоров по-прежнему сопряжены с серьезными рисками во всем мире. В республике функционирует эффективная система социального партнерства, которая играет важную роль в укреплении взаимодействия и сотрудничества между государством, бизнесом и работниками. Осуществляет свою деятельность 532 профсоюза, из них три республиканских, 24 территориальных объединений профсоюзов, 60 отраслевых и 445 локальных профсоюзных организаций. В марте текущего года мы подписали генеральное соглашение между правительством, республиканскими объединениями работодателей и профсоюзов на 2024-2026 годы. Основная задачей генерального соглашения является создание

благоприятных условий труда, занятости и социальных гарантий для работников», – сообщила Светлана Жакупова.

«Для этих целей, а также для обеспечения прямой взаимосвязи социальных партнеров внедряется информационный модуль «Автоматизированное рабочее место профсоюзов», что предоставит возможность профсоюзам осуществлять свою деятельность в цифровом поле. Будет реализована интеграция «АРМ профсоюзов» с Цифровой картой предприятий в части передачи сведений о выявленных нарушениях, несоблюдении условий коллективных договоров. Сведения будут анализироваться и отображаться в Цифровой карте предприятий для оперативного реагирования региональных инспекторов по труду, в том числе принятия мер административного воздействия.

Внедрение «АРМ профсоюзов» позволит усилить общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, повысить роль профсоюзов в защите прав работников и будет способствовать усилению взаимодействия государства, работодателей и профсоюзов», – добавила она.

Второе направление – упразднение всех форм принудительного или обязательного труда, в том числе детского труда.

«По последним данным МОТ (январь 2021 года), в мире численность работающих детей составила 152 млн, из них 106 млн или 70% работают в сельском хозяйстве. Почти половина из них заняты в профессиях, которые считаются опасными для здоровья и жизни. 17% или 26 млн детей – в сфере услуг, 12% или 18 млн – в промышленной отрасли, включая горнодобывающую», – озвучила министр.

Согласно трудовому законодательству РК дети с 14-летнего возраста вправе по разрешению родителей в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, не наносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка, а также имеют право на получение профессии.

При этом для работников, не достигших 18-летнего возраста, продолжительность рабочего времени сокращается и составляет не более 36 часов в неделю. Они также не могут быть привлечены к сверхурочным работам. Трудовые договоры с такими работниками заключаются только после обязательного предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем они должны проходить его ежегодно.

«Министерством разрабатывается Список легких работ, на которых разрешается использование труда несовершеннолетних детей в возрасте от 14-ти до 16-ти лет в свободное от учебы время. В целях искоренения фактов незаконного привлечения детей к труду ведется активная работа по линии правоохранительных, социальных, образовательных органов, а также неправительственных организаций», – добавила глава МТСЗН.

В следующем направлении говорится о недопущении дискриминации в области труда и занятий. Внедрение созданных цифровых платформ создаст условия для полноценного мониторинга трудовых процессов в стране, а также создаст масштабную комплексную базу для отслеживания и предупреждения рисков во всех сферах экономики.

«Во-первых, декларирование штатного расписания предприятий в информационной системе «HR Enbek» с указанием заработной платы. Принципы конфиденциальности и ограниченного доступа нами будут обеспечены. Во-вторых, перевод процедуры заключения трудовых и коллективных договоров в электронный формат.

Внедрение информационной системы «Карта трудовых рисков» (скоринговая модель) по раннему выявлению трудовых рисков и Цифровой карты предприятий позволит в режиме реального времени получать актуальную информацию об условиях труда на каждом предприятии и своевременно реагировать на негативные проявления», – поделилась министр.

Усиление эффективности госконтроля станет передача государственных инспекций труда от местных исполнительных органов в ведение Минтруда и усиление административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

«Реализация всех обозначенных задач позволит обеспечить вовлеченность трех сторон – государства, работодателя и работника в улучшение условий труда и окажет положительное влияние на повышение качества рабочей силы и сбережения трудовых ресурсов», – сказала Светлана Жакупова.

На последующих сессиях сотрудники профильного ведомства представили информационную систему «Карта трудовых рисков», которая вступает в действие 1 июля 2024 года.

Далее слово было передано представителю ВОЗ. Влияние здоровья сотрудников и их условий труда на производственные успехи на предприятиях подчеркнул генеральный директор Всемирной организации здравоохранения Тедрос Гебреисус в своем дистанционном обращении: «Неблагоприятные условия в здравоохранении приводят к дефициту рабочих кадров, значительным финансовым потерям и подрывают качество ухода за пациентами. Важно внедрить высокие стандарты охраны труда и безопасности в культуру корпоративных ценностей и соответствующих стратегий управления. Спасибо вам за вашу преданность делу создания комфортных и безопасных рабочих мест для трудящихся».

Следующий спикер Алибек Куантыров в своем выступлении рассказал о мерах, принимаемых членами Ассоциации по обеспечению безопасности труда. «К примеру, Тенгизшевройл стала первой компанией в нефтегазовом секторе Казахстана, которая перешла на цифровую версию оформления и регистрации системы нарядов-допусков. Это улучшает контроль и управление рабочими процессами



и обеспечивает все необходимые меры безопасности. В систему можно зайти с любого смартфона или планшета и утверждать наряды непосредственно на рабочем участке, сразу после проведения проверки», - отметил глава отраслевой ассоциации.

В контент первого дня также вошли Дискуссионная Площадка «Оценка и управление профессиональными рисками на современном этапе», Круглый Стол «Образование, наука, бизнес: синергия взаимодействия» и форсайт-сессия с участием представителей центральных государственных органов Республики Казахстан.

Во второй день Конференции, 31 мая, эксперты обсудили проблематику промышленной безопасности. Вопросы государственного регулирования в области промышленной безопасности и дальнейшие тенденции развития отрасли рассмотрели на Стратегической Сессии «Обеспечение промышленной и пожарной безопасности в Республике Казахстан». В рамках Панельной Сессии «Цифровая трансформация в области промышленной безопасности: актуальные задачи и эффективные инструменты» эксперты говорили о цифровой промышленной безопасности как новом тренде ESG. Особое внимание от участников по-

лучили Круглый Стол с участием РНИИОТ, МЧС и промышленных предприятий «Методика оценки рисков на предприятиях Казахстана» и Тренинг-Сессия «Промышленная безопасность на опасных производственных объектах» в рамках которого представители предприятий смогли задать все вопросы по данному направлению.

Компании Rio Tinto, Объединенная металлургическая компания, KAZ Minerals, Северсталь поделились практическими кейсами по работам на опасных производствах. Делегатам презентовали результаты глобального исследования ЧС и предотвращению технологических аварий, проведенного среди 100 топ-менеджеров 65 ведущих индустриальных компаний Западной Европы, России, Северной Америки, Ближнего Востока, Африки и Австралии (атомная и тепловая энергетика, гидроэнергетика, нефть и газ, химическая промышленность, горная и металлургическая промышленность).

Конференция выступила уникальной площадкой для заключения долгосрочных договоренностей о сотрудничестве между государственным сектором и крупных отечественных и международных компаний. На Конференции KIOSH 2024 со-

ответствующий меморандумо сотрудничестве в реализации новых подходов и механизмов Концепции безопасного труда в РК на 2024-2030 годы подписали Министерство труда и социальной защиты населения РК, Евразийская Группа (ERG) и Казцинк. Документ завизировали глава ведомства Светлана Жакупова, генеральный директор ERG в Казахстане Серик Шахажанов и генеральный директор ТОО «Казцинк» Жанат Жанботин.

Также, Евразийская Группа (ERG) подписала offtake-контракты с отечественными компаниями на сумму свыше 2 млрд тенге. Заключенные договоренности станут первым этапом освоения отечественными производителями производства спецодежды для защиты от агрессивных сред.

Конференция и выставка KIOSH выступает не только площадкой для презентаций новшеств в сфере ОТ и ПБ, но и является неотъемлемой частью развития отраслей в стране и за ее пределами.

Еще одним новшеством в этом году стал запуск мобильного приложения ITECA.EVENTS, основной задачей которого служит создание идеальных бизнес-коммуникаций между посетителями и участниками с возможностью назначения встреч и сбора лидов. Одним словом, ITECA.EVENTS – это вся выставка в цифровом формате в вашем персональном устройстве.

Государственный партнер проекта - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Золотыми партнерами выступили: ТОО «Казцинк», ТОО «Евразийская Группа», Группа Компаний «Глобал».

Серебряными партнерами выступили компании КТК-К, Группа KazMinerals.

Организатором выставки и конференции KIOSH выступает Казахстанская выставочная компания ITECA и её международный партнёр – Группа компаний ICA Events. ◀

ОЦЕНКА РИСКОВ – ОСНОВА СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

■ Жанна ТУРАБАЕВА

Одна из главных тем конференции KIOSH-2024 – это производственные риски на рабочих местах, их предупреждение и квалификация. Это основа безопасного труда и нормативных актов, по которым работают предприятия, это регламентирующие отношения между работодателем и работником.



В первый же день, 30 мая, на дискуссионной площадке представители производственных предприятий, профсоюзов, научных центров, отраслевых ассоциаций и государственных органов обсудили важность оценки рисков на производстве, их определение и превентивные меры.

Спикерами была представлена система «Интегральная оценка профессиональных рисков», внедряемая в этом году в стране, ее разработка и апробация, руководители и представители предприятий презентовали свои разработки по оценке рисков на трудовых местах, а также проекты, направленные на обеспечение безопасного труда работников.

На тему «Оценка и управление профессиональными рисками на современном этапе» свои доклады представили:

Алмас Курманов – Генеральный директор РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»;

Кристалл Аггус – Президент Канадской ассоциации инженеров по безопасности Canadian Society of Safety Engineering (CSSE);

Даулет Аргандыков, президент АО «Центр развития трудовых ресурсов»;

Асхат Сариев, заместитель

генерального директора по вопросам промышленной безопасности и охраны труда ТОО «Казфосфат»;

Ертай Отаров, директор Института общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО «Медицинский университет Караганды»;

Марат Миргаязов, председатель ОО «Отраслевой профессиональный союз угольщиков «Казуглепроф»;

Тимур Каркенов, электромеханик, технический инспектор по охране труда ТОО «Богатырь Көмір»;

Сильвия Аматауччи, отдел статистики и актуарного учета, INAIL;



Марина Дорогань, директор HSE, Группа компаний «Кастор»;

Николай Ларионов, менеджер проекта «Риск-менеджмент в промышленности», управление по охране труда и промышленной безопасности» ТОО «Казцинк».

Алмас Курманов, генеральный директор Республиканского научно-исследовательского института по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, рассказал о системе «Интегральная оценка профессиональных рисков». О пути ее разработки и проверки на разных этапах.

«В декабре 2023 года по поручению главы государства, озвученном в ежегодном послании «Экономический курс справедливого Казахстана» была утверждена концепция безопасного труда в Республике Казахстан на 2024-2030 годы.

Практически во всех странах проводится оценка рисков. Концепция предусматривает повсеместное внедрение риск ориентированного исследования производств. Уже проработана концепция, которая апробирована в ряде предприятий Казахстана. Методика будет внедрена в соответствии с нормативными документами в рамках совершенствования трудового законодательства РК.

К 2030 году интегральной оценкой профессиональных рисков будет охвачено около 80 % отечественных предприятий, это около 164 000 юридических лиц.

В целом интегральная оценка профессиональных рисков состоит из 3 основных этапов. Трехшаговая система оценки подразумевает исследование индивидуальных рисков на рабочем месте.

Апробация этой методики интегральной оценки профессиональных рисков была проведена на базе Таразского филиала «Казфосфат минеральные удобрения» на АО «Экотон плюс». Таким образом, мы выявили слабые стороны и недочеты системы, исправить их. На базе этих исследований мы создали мобильное приложение этой методики, которое облегчает сбор данных, их отправку. Помимо этого, оно даст возможность оценить достоверность собранных данных, благодаря фотофиксации, геолокации, тайм-меткам.

В процессе разработки мобильная пилотная версия была испытана на АО «Экотон» и на Балхашском медеплавильном заводе, где приложение было апробировано на подземном предприятии.

Внедрение этой системы оценки было активно обсуждено участниками сессии, и эта актуальная тема была продолжена в кулуарах конференции.

Кристалл Аггус в своем выступлении подтвердила на опыте канадских производителей, что оценка рисков - это основа системы безопасности. По ее мнению, в Канаде если рабочие понимают риски своей работы, они склонны выполнять ее безопаснее.

Даулет Аргандыков, президент АО «Центр развития трудовых ресурсов» представил новую, вво-

димую в Казахстане информационную систему «Карта трудовых рисков»: «Это цифровой двойник, на основании которого определяются риски, проблемы во всех сферах деятельности. Современные технологии позволяют создавать подобные продукты, которые по сути являются главными хранилищами информации предприятий и их характеристики с точки зрения рисков, проблем и преимуществ в том числе. На основании интеграции различных источников информационных систем скоринговых систем создана карта данных, куда вшиты юридические, коммерческие цифры.

На основании порядка 60 параметров предприятия подразделяются на 3 категории. И главная категория – это риски.

Это не отдельный продукт, это часть концепции безопасности, охраны труда. Повышение эффективности мониторинга, превентивные меры и сегодня цифровые технологии позволяют нам это делать. В стране есть около 12000 крупных и средних предприятий и по нашей модели около 300 находятся в зоне высокого риска. И это можно увидеть по данной карте. По показателям идет сравнение – среднемесячный уровень зарплаты на предприятии по сравнению с заработками в отрасли, в регионе, медианные доходы – это все дает нам информацию по ОКЭД, есть здесь комплексная модель, которая в свою очередь состоит из комплекса данных социального, финансового характера данные о трудовых отношениях. Здесь защиты разные параметры – это текучесть кадров, даже физиологические параметры населения, к примеру, половозрастные характеристики региона, чтобы просчитать возможности перспективного пополнения кадров. Также учитывается и социальный статус – жители с низким доходом, кредитные нагрузки и так далее. Эти данные нужны для определения предприятий с высокой долей риска и проведения превентивных мер. Меры, конечно же, не контрольные, а помогающие.



Система управления рисками дает информацию в виде смс, либо в личный кабинет инспектора и инспектор работает с руководством по принятию правильных решений. Например, сдача отчетности, исправление данных. И ситуация находится на контроле у системы. Это отвечает нашим принципам адресности, точности, прозрачности сотрудничества с бизнесом.

Личный кабинет инспектора системы охраны труда и безопасности подразумевает определенный чек-лист, и он по нему действует, у него алгоритм действий. Это исключает самодеятельный процесс и человеческий фактор. Этот перечень данных не окончательный. Система развивается, подлежит коррекции, изменениям, направленных на сбережение работников, наших трудовых ресурсов.

1 июля 2024 года мы начинаем пользоваться этой системой, она будет дополняться налоговой, промышленной, экологической безопасностью. Это абсолютно рабочая система. К примеру, кто не заключил договор, эта система предупреждает об этом. И так далее, - почти детально описал новый проект спикер.

Асхат Сариев, заместитель генерального директора по во-

просам промышленной безопасности и охраны труда ТОО «Казфосфат» (г. Тараз) представил кейс по применению различных практик Vision Zero и использовании цифровизации в предотвращении профессиональных рисков на предприятиях. «Каждый работник должен иметь возможность на своем телефоне производить те же функции, что и использует в быту, - подчеркнул спикер, что самый лучший работник по охране труда и безопасности это сам работник. Понимание и возможности работать безопасно должны быть у каждого сотрудника предприятия. И это выгодно обеим сторонам».

Ертай Отаров, директор Института общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО «Медицинский университет Караганды», доктор медицинских наук показал как можно регулировать перспективы развития медицины труда в рамках Концепции безопасного труда Республики Казахстан 2024-2030 гг.

О дифференциации социальных льгот и гарантий по степени профессионального риска рассказал профсоюзный лидер Марат Миргаязов, председатель ОО «Отраслевой профессиональный союз угольщиков «Казуглепроф». ◀

KIOSH-2024: ВЫСТАВКА ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

■ Эмин ЮНУСОВ

С 29 по 31 мая 2024 года в МВЦ «ЭКРО» в Астане прошла 12-я казахстанская международная выставка по охране труда и промышленной безопасности KIOSH-2024.



KIOSH-2024 не только самая главная платформа года Казахстана для обсуждения актуальных проблем охраны труда и промышленной безопасности, но и большая выставка профильных компаний, работающих в направлении производства одежды, обуви, техники, цифровых продуктов, используемых на производствах в целях защиты здоровья работников и создания безопасных условий труда.

Выставка позволяет создать уникальную среду для обмена идеями, опытом и новейшими разработками между специалистами и экспертами по охране труда и промышленной безопасности. Принимая во внимание критическую ситуацию с паводками, в знак солидарности со страной, организаторы в этом году отказались от торжественного открытия.

KIOSH-2024 собрала на площадке выставки свыше 2 000 посетителей. На стендах KIOSH все три дня царил оживленная атмосфера - в этом году ее участниками стали более 76 компаний из Бельгии, Казахстана, Китая, России, Турции, Узбекистана, Королевства Саудовской Аравии. Инновационные решения ОТ и ПБ, в том числе текстиль, средства индивидуальной защиты (СИЗ), оборудование для промышленного альпинизма, средства для сохранения здоровья и гигиены труда, средства противопожарной безопасности, системы медицинских осмотров, тренинговые компании и многое другое были представлены в экспозиции 2024 года. 48 компаний впервые приняли участие в выставке KIOSH-2024, показывая значительный и впечатляющий прогресс в развитии охраны труда и промышленной безопасности в Казахстане.

Казахстанский производитель обуви «Самхат» впервые участвует в выставке. И дебют компании руководитель предприятия оценила как успешный: «Мы существуем более 10 лет. Занимаемся производством обуви для рабочих, для военных и повсед-

невные модели. Обувь мы изготавливаем из натуральных материалов, используем только продукцию отечественных производителей – Алматинский кожевенный завод, Аркалыкский кожевенный завод. И мех мы тоже покупаем у наших поставщиков. Мы сами - казахстанские производители и материал покупаем у наших же партнеров. Это очень важно в цепочке добавленной стоимости. В этом году мы как участники выставляем свой товар впервые. Раньше мы приходили только как посетители. В этом году решили участвовать. И, кажется, наше появление здесь было успешным. Очень много было и наших клиентов, которые увидели всю нашу продукцию впервые. В основном, мы по телефону ведем переговоры и занимаемся поставками, не видя друг друга. А здесь клиенты посмотрели весь товар лицом, что называется, и весь широкий ассортимент. Это укрепило доверие между нами. Мы повстречали много новых клиентов, которые удивились, что есть такой отечественный производитель. Конечно, обменялись контактами, договорились об условиях сотрудничества, об опытной партии носки на их предприятии. У нас есть специальные модели для вредных условий труда. Очень надеемся, что заключим контракты на новые поставки. И сама атмосфера выставки очень полезна нам. К нам подходят и предприятия, которые хотят быть нашими поставщиками. Это экономит время. Площадка очень эффективная, - поделилась впечатлениями Самал Сагандыковна, коммерческий директор обувной фабрики «Самхат».

Поставщиков специализированной обуви на выставке достаточно много. Как производители или продавцы СИЗов, в основном это опытные участники KIOSH-2024, но много и новичков. Китайские производители спецодежды «WORK LEADER» впервые выставили в Астане свою экспозицию и расценили свои



шансы как высокие. «Выставка очень небольшая по сравнению с теми, которые проводятся у нас в Китае, - поделилась мнением Тхи Ца, менеджер по продажам компании. Поэтому, мы думаем, сможем получить контракты от клиентов. И в дальнейшем будем участвовать здесь».

Экспозиции разнообразят непрофильные, но вполне интересные разработки. К примеру, Вадим Сазыкин, представитель российской компании «Соларджи», показал установку по транспортировке солнечного света в закрытые помещения: «Устанавливается светоприемник на крыше или открытой поверхности и через шахту транспортируется отражающими элементами в помещение. Установка работает без электроэнергии. В Казахстане такие стоят в Алматы. Актуально для частных строений, для складов на предприятиях, в детских учреждениях. Везде, где есть закрытые комнаты и требуется дневное дополнительное освещение. Максимальная длина доставки солнечного света 36 метров».

Талгат Ержигитов, представитель торговой марки «Талан» рассказал о преимуществах казахстанских компаний: «Самое главное наше преимущество по сравнению с иностранными производителями - мы физически ближе. Можно договориться о скидках, об опытных партиях, доставка проще. Мы показываем на KIOSH-2024 весь свой ассортимент, и мы на выставке работаем не первый раз. Надеемся заключать контракты с теми, с кем уже работаем и рассчитываем на новых клиентов».

Джамиля Нуржау, специалист отдела снабжения TOO Казлегпром: «Мы работаем давно, у нас все есть - и обувь, и одежда и спецпродукция. Мы крупная фабрика и многие приходят к нам за большими партиями. Мы местные и у нас адекватные цены, мы и с китайцами конкурируем по всем параметрам. Более 800 человек у нас работают».

«Выставка KIOSH-2024 должна быть больше» - об этом говорят практически все участники выставки и посетители должно.

Для многих марок важно присутствие на KIOSH-2024 с точки зрения формирования имиджа. Сакен Сыздыков, генеральный директор компании «Best Vision» видит и иные преимущества участия в



подобных мероприятиях, помимо прямых коммерческих: «Группа наших компаний занимается производством СИЗов более 10 лет. Каски, очки, система удаленного видеомониторинга – все, что направлено на уменьшение травматизма на производстве. Каска, камера, софт наши, только электронная начинка из Тайваня, казсодержание у нас 53%. Пластик в каске частично наш казахстанский, частично корейский. И мы не сможем вывести эту цифру на 100%, так как производители Казахстана пока не готовы производить высокопрочные марки пластика АВС. У нас много контрактов с нашими крупными казахстанскими компаниями, проводим много опытных испытаний. Нам нужно работать над узнаваемостью продукции и эта выставка выполняет эту функцию».

Больше стало на KIOSH-2024 и компаний, специализирующихся на цифровых продуктах. Актуальность диджитализации отечественных производств диктует присутствие иностранных производителей IT разработок непосредственно в стране. Об этом решении поделились представители российской компании «Деловые информационные системы»: «Базируемся мы в Ульяновске, скоро открываем филиал в Астане, можем проводить пилотные тестирования, выезжать на предприятия».

В рамках деловой программы выставки прошли практические и обучающие семинары от экспертов-практиков: Inter Knowledge Solutions Institute, Horizon Inc, Ассоциация Безопасного вождения, Центр профессиональной подготовки «Nurikon», ООО «Пожарная безопасность 2.0», ФескГрупп, Зелинский групп и серия семинаров от Республиканского научно-исследовательского института по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Также в дни работы выставки на демонстрационной зоне компании Энергоконтракт и Global Safety провели ряд мастер-классов по работе на высоте и демонстрации новых линеек экипировки и СИЗ.

В завершении первого дня выставки, в кинотеатре «Арсенал» для всех участников и посетителей события был организован кинопоказ короткометражных фильмов по теме БиОТ с участием звезд российского кинематографа Елены Захаровой и Сергея Селина. ◀

■ Вера НИКИНА

ЖЕНЩИНЫ В ГЕОЛОГИИ: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Зона ответственности геолога – поиск и оценка запасов месторождения. Для этого специалисты бурят сотни заверочных скважин, отбирают и анализируют тысячи геологических проб. На основе полученных данных выделяют рудные зоны и строят трёхмерные модели месторождений.

Многие из нас, даже, наверное, большинство, произнося слово «геолог», рисуют в воображении сильного статного мужчину, с чуть охрипшим голосом, огрубевшей кожей на руках, и непременно с бородой, причем борода – атрибут обязательный. Образ Татьяны Швецовой – хрупкой женщины с добрыми глазами и чуть застенчивой улыбкой разрывает этот шаблон. По словам Татьяны Владимировны, сейчас в профессии много женщин. Но так было не всегда, и порой женщине приходится работать больше и лучше коллег-мужчин, чтобы доказать свою профессиональную состоятельность.

Трудовой путь Татьяна Швецова начала в Жезказганской области (теперь это Улытауская область). Да так и осталась здесь на всю жизнь, приросла душой к широким степным просторам, удивительному «звонко-голубому» небу, первозданной нетронутой природе Казахстана. Но самое главное, её покорили

жители Казахстана – простые, добрые, отзывчивые. Татьяна говорит: «Казах никогда не отпустит тебя, не накормив, не напоив чаем, и никогда не откажет в помощи. Это необыкновенные люди». На гостеприимной казахской земле Татьяна Швецова обрела крепкую семью, настоящих друзей, и, конечно же, любимую работу.

Свинцово-серебряное месторождение Алайгыр, на котором трудится наша героиня, это место, где геологи пробурили более 100 заверочных скважин, отобрали и проанализировали около 20 тысяч геологических проб. По результатам выполненных работ были выделены рудные зоны и построена трехмерная модель месторождения Алайгыр.

Татьяна вспоминает: «В далеком 1985 году я, с новеньким дипломом геолога, вошла в кабинет главного геофизика Жезказганской геологической экспедиции. Он стал расспрашивать меня о том, как

и где я училась. Я рассказала, что у нас в группе было 19 мальчиков и 6 девочек, и тут мой будущий начальник не смог совладать с эмоциями. Всплеснув руками, он раздосадованно воскликнул: «Ну надо же, 19 (!) мальчиков, а нам досталась девочка!».

Свой выбор неженской, в традиционном понимании, профессии, Татьяна Владимировна объясняет романтикой, которая, как ей казалось, постоянно сопровождает геологов в работе.

Вертолет, палатка, костер и песни под гитару до утра. Исключительно такими были ее представления о геологии до поступления в вуз. Однако уже на первом курсе Томского политеха, когда пришлось выводить сложнейшие геофизические формулы длиной в страницу, романтический флёр начал катастрофически быстро таять. Татьяна признаётся: тогда сильно засомневалась в правильности своего выбора. Но всё же решила не переводиться на другую специальность в середине учебного года, а принять окончательное решение после первой геологической практики. И эта первая поездка «в поле» оказалась судьбоносной для нашей героини. Она получила всё, о чем мечтала: ночевки в палатке, костер под звёздным ночным



небом, песни под гитару до утра. Именно тогда Татьяна поняла, что в геологии очень хорошо уживаются наука и романтика и никогда в жизни больше не жалела о выбранном пути.

«Именно с геологов начинается производственный процесс, от качества нашей работы зависят все остальные технологические аспекты будущего производства», – с нескрываемой гордостью в голосе говорит Татьяна Швецова.

Наша героиня признается также, что ее очень мотивирует появившийся в последние годы

мощный инструментарий для работы: «Раньше мы считали запасы на калькуляторе, чуть позже – в Excel, то сейчас – при помощи компьютерного трёхмерного моделирования. Если когда-то мы карты чертили вручную пёрышками, тушью, раскрашивали кисточками акварелью, то теперь это всё мы делаем при помощи специального программного обеспечения – AutoCAD, MapInfo и тд. Конечно же, хочется расширять свой профессиональный кругозор, обучаться, пробовать всё новое, что появляется в геологии. Это очень интересно». ◀



ЮБИЛЕЙНЫЕ ПОДАРКИ

■ **Наталья ЕРМАЧЕНКО**



КАБИНЕТ РОБОТОТЕХНИКИ, ПАМЯТНЫЕ МУРАЛЫ, КВН, СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, НАГРАЖДЕНИЯ, ПРАЗДНОВАНИЕ, ФЕЙЕРВЕРК – 70-ЛЕТИЕ ССГПО ЗАПОМНИТСЯ ВСЕМ.

КАБИНЕТ РОБОТОТЕХНИКИ

В год своего 70-летия Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение не только принимает поздравления, но и дарит подарки. Один из них – кабинет робототехники для воспитанников Центра поддержки детей, нуждающихся в специальных социальных услугах и учеников городских школ. Современное оборудование ребятам бывшего детского дома Рудного презентовали представители компании. В реализацию важного образовательного проекта было вложено более 18 миллионов тенге.

«Мечты ребят о создании своих универсальных роботов воплотила в жизнь Евразийская Группа, отмечает Генеральный директор ССГПО Сергей Наполь-

ских. – В нашем быстроразвивающемся мире такие проекты важны. Они направлены на обучение детей, которые в будущем, возможно, придут работать к нам в компанию. При помощи таких кабинетов дети получают знания, необходимые для личного развития, а в дальнейшем и развития горно-металлургической отрасли страны».

Кабинет, который пустовал некоторое время, преобразился до неузнаваемости. Проведен капитальный ремонт, начиная с реставрации напольного покрытия и заканчивая установкой нового освещения. Закуплена современная и эргономичная мебель. И самое главное – комплекс оборудования. В него входит: интерактивная панель, 3D принтер с автоматической ка-

либровкой и увеличенной областью печати, несколько комплектов роботов, конструкторов Lego и девять ноутбуков. Теперь воспитанники детского дома и городских школ смогут создавать multifunctional роботов и учиться современному языку программирования.

«Мы очень рады, что у нас появился такой кабинет. Верю, что наши ученики в совершенстве осваивают эту науку, – радуется за подопечных и.о. руководителя Центра поддержки детей Елена Спасюк, – робототехника является одним из важных предметов, способствующих всестороннему развитию ребенка».

ИСТОРИЧЕСКИЕ ПОЛОТНА

В преддверии празднования город украсили масштабные граффити. В честь 70-летия предприятия на стенах двух девятиэтажек Рудного появились муралы с изображениями знаковых личностей Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения – первого директора комбината Николая Сандригайло и бригадира машинистов экскаваторов Купжасара Алдабергенова.

Работы были выполнены художницей из Актобе Айгуль Курманалиной: «Это очень тяжелая работа и она совсем не женская, но когда преодолеваешь все трудности, поражаешься результату. Смотрю на готовые работы и не верю, что сделала их сама,» – признается Айгуль.

«НАМ 70!»

Под таким названием в дивизионе прошел весенний кубок КВН, посвященный юбилею горнорудного гиганта. Своими шутками и задором со зрителями делились семь команд. Ве-

чер юмора удался на славу. Перед жюри стояла непростая задача в выборе победителя. Награда за «Лучшую шутку» вручена команде «Перебор» (сборная управления ССГПО, КРЦ «Горняк», электростанции, отдела технического контроля).

Команда «Фабриканты» (сборная цеха производства окатышей и цеха рудоподготовки и обогащения) получила бронзовую награду весеннего фестиваля КВН.

Команда «26-ой элемент» (АО «Качары руда») заняла второе место. А ее капитан и по совместительству эксперт по социальным проектам Мейрим Адилжан признан «Лучшим игроком».

Лидером игры признана команда «Дети рабочих» (сборная Сарбайского горно-добычного комплекса и шахты «Соколовская»).

СПОРТИВНАЯ ЖАРА

Все свои спортивные победы сотрудники предприятия также посвящают юбилейной дате. Пожалуй, самым зрелищем событием стал Летний фестиваль здоровья ERG. Его отправная точка – ЕСО-велопробег. А дальше все внимание болельщиков и любителей здорового образа жизни было приковано к конкурсу «Папа, мама, я – спортивная семья».

Старт мероприятию дал эко-велопробег, который собрал больше 100 любителей экологичного вида транспорта. Здесь же состоялся розыгрыш трех велосипедов.

Еще два спортивных события посвящены 70-летию – традиционные зимняя и летняя спартакиады сотрудников дивизиона. Но если зимние состязания остались позади, то сегодня в самом разгаре летние соревнования.

Состязания проходят по девяти видам спорта: футбол, баскетбол, волейбол, дартс, плавание, воркаут, легкоатлетические многоборье и кросс. Список спортивных состязаний совсем скоро пополнится турниром по мини-футболу среди детей сотрудников предприятия, соревнованиями по волейболу, теннису и другим видам спорта. Спорт – был и остается неотъемлемой частью жизни коллектива горнорудного гиганта.

С ФЕЙЕРВЕРКОМ И ЗВЕЗДАМИ ЭСТРАДЫ

Празднование 70-летия ССГПО совпадает с главным профессиональным праздником – Днем металлурга. По традиции он отмечается в третье воскресенье июля. Эти дни будут самыми насыщенными на добрые слова, награждения и зрелищные события.

Апогеем юбилейных мероприятий станет грандиозный праздник на городской площади. Это еще один подарок для сотрудников и рудничан. Они увидят обладателей ключей от подаренных автомобилей и производственных наград, выступление звезд казахстанской эстрады. Яркий финал торжества – традиционный фейерверк. ◀





ВСТРЕЧА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКОЛЕНИЙ ССГПО

Ветераны и передовики производства встретились с молодым поколением горняков и металлургов. Повод более чем достойный – 70-летие ССГПО.

Мероприятие «Встреча поколений» состоялось в КРЦ «Горняк», которое собрало сотрудников старейшего производственного предприятия разных эпох и поколений.

«Нас всех объединяет одно: наши судьбы так или иначе связаны с ССГПО, поэтому всех нас можно смело назвать юбилярами. Для предприятия юбилейная дата занимает в календаре особое место. Отсчет истории горнорудного гиганта начался с 14 мая 1954 года. Именно в этот день Совет Министров СССР утвердил проект строительства ССГОК, – начал с небольшого экскурса в историю генеральный директор АО «ССГПО» Сергей Напольских.

– Вы достойны самого глубокого уважения, – обратился руководитель объединения к ветеранам

труда, – строительство фабрики, первый ковш руды, первый состав с железорудной продукцией, разработка карьеров, строительство шахты и многие другие события. В каждом из них есть частичка вашего труда. День за днем вы ставили новые рекорды, преодолевали «перестроечные» трудности и кризисные периоды. И мы безгранично благодарны вам за это.

Свой 70-летний юбилей известное в стране предприятие встречает достойно. На Качарском руднике, входящем в ССГПО, продолжается грандиозное обновление промышленного автопарка. Приобретение 42-х единиц 220-тонных самосвалов HITACHI и шести экскаваторов с емкостью ковша до 30 кубометров положительно скажутся на производительно-

сти предприятия – объем добычи железной руды в Качарском карьере гарантированно увеличится.

«Сегодня в стадии активной проработки проект по строительству завода по производству горячебрикетированного железа. ГБЖ – это первый шаг производства в Казахстане безуглеродной «зеленой стали». Это очень серьезный проект, для реализации которого нужна поддержка государства», – особо подчеркнул Сергей Напольских.

Помимо фабричного передела масштабная реконструкция проходит на электростанции. Сейчас здесь идет замена паровых котлов, заменят и золоулавливающее оборудование, что благоприятно скажется на экологическом аспекте. Еще один крупный экопроект – перевод на газ Качарского теплоцентра.

Как и прежде, большое внимание ССГПО уделяет развитию социальной сферы. Перечень социальных объектов, возведенных или отремонтированных силами предприятия, постоянно растет: новая столовая на электростанции, тренажерный зал в п. Качар и на шахте «Соколовская». Также отремонтирован бассейн в «Горняке». А чего стоит один лишь проект по строительству школы на 1200 мест в Рудном.

«Этот список можно продолжать бесконечно долго. Он лишний раз доказывает, что наш коллектив всегда справляется с трудностями. Также достойно мы преодолеем и нынешнюю непростую

ситуацию. Примером для нас служат наши ветераны. У руля стоят наши передовики производства, а активными помощниками во всех начинаниях является наша молодежь. В этот юбилейный год от всего сердца желаю каждому из вас здоровья. Благополучия каждому дому и мира вашим семьям, – заключил Сергей Напольских.

Собравшихся поздравила и председатель профсоюзного комитета ССГПО Татьяна Шерстобитова: «Молодежь должна сохранить те традиции, которые сейчас есть на предприятии. Важно помнить, что коллектив – это наша вторая семья».

От имени ветеранов коллектив поздравил Александр Черкесов, председатель Совета ветеранов предприятия: – В 1977 году я оказался в комсомольской молодежной бригаде. До 1992 года работал на шахте «Соколовской». Коллектив у нас всегда был очень дружный! Мы до сих пор дружим, – поделился воспоминаниями

Его поддержал Андрей Бурняшев: «У каждого времени есть свои воспоминания, свои вопросы и проблемы. Я, например, работал на комбинате с 1979 года. Начинать учеником слесаря. Потом работал в карьере. Наш комбинат уже тогда ценился и славился на весь Советский Союз. Команда профессионалов работает здесь и сейчас». ◀

По материалам пресс-службы ERG

СТРАТЕГИИ БУДУЩЕГО

15-16 мая 2024 года в Астане прошел 2-й международный Горнорудный конгресс Казахстана. В мероприятии приняли участие представители Министерства промышленности и строительства РК, Посольства Монголии в РК, Ассоциация производственных геологических организаций РК, эксперты и представители частного бизнеса.



Горнорудный Конгресс Казахстана представляет собой международную площадку, где более 150 ведущих руководителей горнорудных предприятий из Казахстана и стран Центральной Азии встречаются для активного обмена опытом, идеями и стратегиями. В фокусе обсуждений – крупнейшие инвестиционные проекты по строительству и модернизации предприятий и инфраструктуры, а также стратегии освоения новых месторождений. Конгресс также предоставляет уникальную возможность рассмотреть способы повышения эффективности действующих предприятий в горнодобывающей отрасли.

На мероприятии в качестве модератора и спикера пленарно-

го заседания выступил Директор Департамента проектов АО «НК «KAZAKH INVEST» Бауыржан Айткулов. В своем докладе на тему «Повышение привлекательности инвестиционного климата путем проактивных мер сопровождения инвестиционных проектов» Б. Айткулов рассказал о новых механизмах и мерах государственной поддержки, а также выделил преимущества нововведений при реализации проектов в Казахстане, что сказывается на повышении эффективности системы привлечения инвестиций и сопровождения инвестиционных проектов.

«На сегодняшний день Правительство Республики Казахстан активно работает над улучше-

нием инвестиционного климата путем совершенствования и внедрение проактивных механизмов привлечения инвестиций и расширением мер государственной поддержки. Комплексность этих мер усиливает пакет государственной поддержки и делает Казахстан привлекательным для потенциальных инвесторов», – отметил в своем выступлении Б. Айткулов.

Председатель правления Национальной геологической службы Ерлан Галиев выступил с приветственной речью на пленарном заседании по основным тенденциям и проблемам развития горнорудной отрасли Казахстана.

«Горнорудный Конгресс Казахстана – это не только место для обмена опытом и знаниями, но и платформа для формирования стратегий будущего развития отрасли. Добывающая промышленность играет огромную роль в экономике нашей республики. Казахстан входит в десятку лидеров по разведанным запасам основных полезных ископаемых, являясь крупнейшим в мире производителем урана и обладая значительными запасами угля, меди, золота и других минеральных ресурсов,» – подчеркнул Е. Галиев. ◀



29-я Центрально-Азиатская
Международная Выставка
ГОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ДОБЫЧА И
ОБОГАЩЕНИЕ РУД И МИНЕРАЛОВ

17 – 19 сентября 2024
Алматы, Казахстан



Организаторы
Iteca - тел.: +7 727 258 34 34



mining-metals.kz mining_shows_kaz miningmetals.kz